



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

सं० 9] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 3, 2001/फाल्गुन 12, 1922
No. 9] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 3, 2001/PHALGUNA 12, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

भा. का. नि. 116. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में अन्वेषक (भाषा) भर्ती नियम, 1989 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अन्वेषक (भाषा) के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अन्वेषक (भाषा) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के मन्त्र (2) में (1) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के मन्त्र (5) में (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निर्हरताए वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समायोजन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति इन नियमों की कोई भी बात ऐसे व्यक्तियों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस अवधि में समाप्त-समय पर निर्धारित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-गुणावगुण या चयन सह वरिष्ठता अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
अन्वेषक (भाषा)	05* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुमतिवर्गीय	5500-175-9000 रुपये	लागू नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्गों का
कार्यदाता कन्द्रीय सिविल सेवा
(पेंशन) नियमावली, 1972
के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय
है या नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

6	7	8
30 वर्षों से अतिरिक्त	लागू नहीं	अनिवार्य
टिप्पणी 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।		(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से भाषा विज्ञान में मास्टर डिग्री।
टिप्पणी 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,		(2) भाषा विज्ञान में अनुसंधान कार्य/जनगणना के भाषा संबंध आकड़ों की सवीक्षा और संकलन कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसमें भाषाओं/बोलियों/मातृभाषाओं के बारे में अन्वेषण और रिपोर्ट तैयार करना शामिल है।

6

नागालैण्ड, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख जिल्ला, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पाणी सब-जिल्ला, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिये नियत की गई अनिम तागीर नहीं) ।

8

टिप्पणी 1 अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशम कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशम में शिथिल की जा सकती है/है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरण के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन सन्तुष्टियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशम में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेख द्वारा और विभिन्न पद्धतियों में भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेख द्वारा भर्ती की दशम में वे श्रेष्ठि नये प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति अभिलेख किया जायेगा

9

10

11

12

लागू नहीं

2 वर्ष

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने या लम्बी बीमारी के कारण एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए खाली हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकेगा

(क) (i) जो नियमित आधार पर सृष्ट पद धारण किए हो, अथवा

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु या सन्तुष्ट वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में सब लो सेवा आयो से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिये)

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक

(1) भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त

—अध्यक्ष

नहीं है ।

(2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार/उप-निदेशक (प्रशा)

—सदस्य

[फा. स ए-16011/2/2000-प्रशा.

जगन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL
INDIA

New Delhi, the 15th February, 2001

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner of India Investigator (Language) Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Investigator (Language) in the Office of the Registrar General, India namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India Investigator (Language) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters re-

lating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4
Investigator (Language)	05* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those	Not applicable	

6

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Period of probation, if any

8

9

10

ESSENTIAL.

Not applicable

2 years

(i) Master's Degree in Linguistics from a recognised University or equivalent.

(ii) Two years' experience in Research work in Linguistics/Scrutiny and Compilation of Language Data of Census including investigation and preparation of reports on Languages/Dialects/Mother Tongues.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made

11

12

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
1. Registrar General and Census Commissioner for India	—Chairman
2. Joint Registrar General of India/Deputy Director (Administration)	—Member

[F.No. A-16011/2/2000-Ad. 11]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में प्रभागीय लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को, लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघलांक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उप को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डाले जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. आरंभिक गठन: उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) में उपदर्शित पद का पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जावेंगे और उक्त प्रारंभ से पहले उक्त पद पर उनके द्वारा दी गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए हिसाब में ली जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रभागीय लेखाकार	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिीय	5500-175-9000 रु
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि की गई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति

- (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए है, या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर

(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ लेखा संबंधी कार्य या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, या

जो केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

साग, नहीं होता

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 12019/2/99/कर्मचारिवृन्द/सीसुबल]

ए. भट्टाचार्य, अवसर सचिव (कामिक-III)

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Divisional Accountant in the Border Security Force namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 2000.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification

and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward class, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—The incumbent's of the post shown in Column (1) of the said schedule, who were appointed to the post before the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule, 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Divisional Accountant	1* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Deputation	<p>Deputation</p> <p>(A) (a)(i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) UDCs of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work; failing which,</p> <p>(B) Officers under the Central Government;</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash accounts and budget work</p> <p>or</p> <p>A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment</p>	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

in the same or some other Organisation/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

[F. No. 12019/2/99-STAFF/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (PERS-II)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट में संदेश वाहक समूह "ब" अराजपक्षित (अननुसन्धिवीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट संदेश वाहक समूह "ब" अराजपक्षित (अननुसन्धिवीय) भर्ती नियम 2000 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. आरंभिक गठन :—उक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में दशित पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगली उच्चतम श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

8. अनुसूची के स्तम्भ 1 में वर्णित पदों के लिए की जाने वाली सभी भावी भर्तियां योद्यक पंक्ति में की जाएंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. संदेश वाहक	11* (ग्यारह) 2000 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजकपत्रित अनुसूचित्वीय	2610-80-3150-65-3540 र.
चयन सह व्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
भाग नहीं होता	नहीं	18 से 23 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
10 वीं कक्षा उत्तीर्ण	भाग नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
11	12		
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेसन : सफाईवाला, फरास, सह चौकीदार की श्रेणी में सीमा सुरक्षा बल महामिवेशालय मुख्यालय के ऐसे समूह व कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अनुसूची के स्तंभ 8 में पञ्चाविहित न्यूनतम अर्हता है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विभागीय चयन समिति

जागू नहीं होता

1. कमाण्डेंट (संचार) —आयुक्त
सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट
2. उप कमाण्डेंट (संचार) —सदस्य
सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट
3. उप कमाण्डेंट (संचार) महानिरीक्षक (संचार) —सदस्य
जो सीमा सुरक्षा बल महानिरीक्षक मुख्यालय
द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।
4. अनुभाग अधिकारी (संचार) —सदस्य
सीमा सुरक्षा बल महानिरीक्षक मुख्यालय

[सं. 17/27/2000/कामिक/सीसुबल]

ए. महाधाय, अवर सचिव (कामिक-III)

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Messenger, Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial) in the Border Security Force Signal Regiment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Signal Regiment, Messenger, Group 'D', Non-Gazetted (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters regulating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by Order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in Column 1 of the said Schedule, who were appointed to the post before the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into accounts for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

8. All future recruitment against the post, mentioned in Column 1 of the Schedule shall be made in combatised rank.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Messenger	11 (Eleven)* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable
Whether benefit for added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(6)	(7)	(8)	(9)	
No	Between 18 to 23 years Relaxable by 5 years for Government servants/SC/ST and by 3 years for OBC in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	10th Pass	Not applicable	
Period of Probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/, deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)	(11)	(12)		
Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Group 'D' employees of Headquarters directorate General Border Security Force in the grade of Sweeper, Farash-cum-Chowkidar who have put in 5 years regular service in the grade and possessing minimum qualification as prescribed in column 8 of the Schedule.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Selection Committee :

Not applicable.

1. Commandant (Communication), Border Security Force, Signal Regiment —Chairman
2. Dy. Commandant (Communication), Border Security Force, Signal Regiment —Member
3. Dy. Commandant (Communication) to be nominated by Inspector General (Communication), Headquarters, Director General, Border Security Force —Member
4. Section Officer (Communication), Headquarters, Director General, Border Security Force —Member

[No. 17/27/2000/Pers/BSF]

A. BHATTACHARYA, Under Secy. (Pers-III)

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 119.— इस मंत्रालय के दिनांक 15-12-1999 की अधिसूचना संख्या एफ.-12011/4/99-प्रशासन-II के आर्थिक संशोधन में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाते हैं।

अनुसूची के कॉलम-12 में, टिप्पणी के अंतिम वाक्य में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति" पढ़ा जाए।

दिनांक 15-12-99 की उपरोक्त अधिसूचना की अन्य विषय-वस्तु में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

[सं.ए.-12011/4/99-प्रशा.-II]

आई.सी. काम्बोज, अधर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th February, 2001

G.S.R. 119.—In partial modification of this Ministry's Notification No. F. 12011/4/99-Admn. II dated 15-12-1999, the following changes are made:—

In the last sentence of the Note below Col. 12 of the Schedule, the term 'Transfer on deputation' may be read as 'deputation'.

The other contents of the above Notification dated 15-12-1999 will remain unchanged.

[No. A-12011/4/99-Admn. II]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 120.— केन्द्रीय सरकार, काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काफी बोर्ड सामान्य भविष्य निधि नियमावली, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी बोर्ड सामान्य भविष्य निधि (संशोधन) नियमावली, 2001 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काफी बोर्ड सामान्य भविष्य निधि नियमावली, 1965 में, —

(1) नियम 2 के खण्ड (छ) और खण्ड (ज) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(छ)” “परिवार” से अभिप्रेत है, —

(i) पुरुष अभिदाता की दशा में, पत्नि या पत्नियाँ, नाना-पिता, बच्चे, अत्यधिक भाई, अविवाहित बहनें, मृत पुत्र की विधवा और बच्चे तथा जहाँ अभिदाता की माता-पिता से से कोई जीवित नहीं हैं वहाँ पितामह या पितामही ;

परन्तु यदि अभिदाता यह सिद्ध कर देता है कि उसकी पत्नि ग्यायिकतः उससे अलग हो गई है या उस समुदाय की जिसकी वह है, दृष्टिगत विधि के अधीन भरण-पोषण की हकदार नहीं रही है तो इसके बाद उन मामलों में जिनको में नियम लागू होते हैं, अभिदाता के परिवार की सदस्य नहीं मानी जाएगी जब तक कि अभिदाता लेखा अधिकारी को लिखित में यह सूचित न कर दे कि उसे उसके परिवार का सदस्य माना जाय ;

(ii) महिला अभिदाता की दशा में अभिदाता का पति, माता-पिता, बच्चे, अवयस्क भाई, अविवाहित बहनें, मृत पुत्र की विधवा और बच्चे तथा जहां अभिदाता के माता-पिता में से कोई जीवित नहीं है वहां उसका पितामह या पितामही :

परन्तु यदि अभिदाता लेखा अधिकारी को लिखित में सूचना देकर अपने पति को अपने परिवार से निकालने की इच्छा व्यक्त करती है तो पति को इसके बाद उन मामलों में जिनको ये नियम लागू होते हैं, अभिदाता के परिवार का सदस्य नहीं माना जाएगा जब तक कि अभिदाता बाद में लिखित सूचना द्वारा इसे रद्द न कर दे ।

टिप्पण—“बच्चे” से वैध बच्चा अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत वस्तु बच्चा भी है जहां अभिदाता को लागू होने वाली स्वीय विधि द्वारा या संरक्षक और प्रतिपालक अधिनियम, 1890 (1890 का 8) के अधीन प्रतिपालक को लागू होने वाली स्वीय विधि द्वारा वस्तु ग्रहण को मांग्यता भी जाती है जो सेवक के साथ रहता है और उसके परिवार के सदस्य के रूप में माना जाता है तथा जिसे बोर्ड के सेवक द्वारा, विशेष बसीयत द्वारा, प्राकृतिक रूप से जन्मे बच्चे की हैसियत दी गई हो ;

“छुट्टी” से मूल नियमों या सिविल सेवा विनियमों अथवा पुनरीक्षित छुट्टी नियम, 1933 द्वारा मांग्यता प्राप्त किसी किस्म की छुट्टी अभिप्रेत है ।

(ii) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3. निधि का गठन :

(1) निधि रुपयों में रखी जाएगी ।

(2) इन नियमों के अधीन निधि में सर्वेसभी धन-राशि बोर्ड की बहियों में “सामान्य भविष्य निधि” नाम के खाते में जमा की जाएगी । ऐसी धनराशियों जिनका संवाय इन नियमों के अधीन उनके संदेय हो जाने के पश्चात् इस मास के भीतर नहीं किया गया है, वर्ष के अन्त में “निक्षेप” में अन्तर्गत कर दी जाएगी और निक्षेपों से संबंधित सामान्य नियमों के अधीन मानी जाएगी ।”

(iii) नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

5. पात्रता की शर्तें :

बोर्ड के सभी अस्थाई सेवक एक वर्ष की सतत सेवा के पश्चात्, पुनः नियोजित पेंशनभोगी (उन पेंशनभोगियों से

जिन जो अभिदायी भविष्य निधि में प्रवेश के लिए पात्र हैं) तथा बोर्ड के सभी स्थाई सेवक निधि में अभिदाय करेंगे ।

पुनः नियोजित पेंशनभोगी, अपने विकल्प पर, सामान्य भविष्य निधि में अभिदान कर सकेंगे ।

टिप्पण 1— शिशुओं और परिवीक्षाधीन सेवकों को इन नियमों के प्रयोजन के लिए बोर्ड के अस्थाई सेवक माना जाएगा ।

टिप्पण 2— बोर्ड का ऐसा अस्थाई सेवक जिसने मास के मध्य में सतत सेवा का एक वर्ष पूरा किया है, पश्चात्-वर्ती मास से निधि में अभिदाय करेगा ।

टिप्पण 3— बोर्ड के ऐसे अस्थाई सेवक (जिनके अंतर्गत शिशु और परिवीक्षाधीन सेवक भी हैं) जिन्हें नियमित रिक्तियों के विच्छेद नियुक्त किया गया है और जिनकी एक वर्ष से अधिक तक बने रहने की संभावना है, एक वर्ष की सेवा पूरी होने से पूर्व किसी समय सामान्य भविष्य निधि में अभिदान कर सकेंगे ।

(iv) नियम 6 में, —

(क) उपनियम (5) में से खण्ड (इ) का शेष किया जाएगा ;

(ख) उपनियम (7) के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण— इस नियम में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अर्थ-क्षित न हो, “व्यक्ति” या “व्यक्तियों” के अन्तर्गत कम्पनी या व्यष्टियों का संगम अथवा निकाय है भले ही वह नियमित हो अथवा नहीं । इसके अन्तर्गत प्रधानमंत्री राष्ट्रीय राहत निधि या किसी पूर्ण अथवा अन्य न्याय या निधि जैसी निधि भी है जिसमें उक्त निधि अथवा न्याय के सचिव या ऐसे अन्य कार्यपालक द्वारा नामनिर्देश किया जा सकेंगा जो संदाय प्राप्त करने के लिए प्राधिकृत है ।

(v) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

7. अभिदाता का खाता :

प्रत्येक अभिदाता के नाम एक खाता खोला जाएगा जिसमें—

(i) उसके अभिदान ;

(ii) अभिदानों पर नियम 12 द्वारा उपबंधित रूप में व्याज ;

(iii) निधि के अभिदानों और निकालियों को दर्शाया जाएगा ।

(vi) नियम 8 में—

(अ) उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(1) अभिदाता ऐसी अवधि के दौरान के सिवाय जब वह मिलाभ्यन के अधीन रहा है, निधि में मासिक अभिदान करेगा ;

परन्तु अभिदाता, अपने विकल्प पर ऐसी छुट्टी के दौरान अभिदान नहीं कर सकेगा जिसके लिए या तो कोई छुट्टी का वेतन नहीं मिलता है या अर्धवेतन या अर्ध औसत वेतन के बराबर या उससे कम छुट्टी वेतन मिलता है;

परन्तु यह और कि निलम्बन अवधि की समाप्ति के पश्चात् बहाली पर अभिदाता को एकमुश्त या किश्तों में उतनी राशि भुगतान करने का विकल्प दिया जाएगा जो उस अवधि के लिए देय अभिदानों की अधिकतम राशि से अधिक न हो।

टिप्पण 1—किसी स्थापन में भीसमी पद धारण करने वाले को अपनी बेरोजगारी की अवधि के दौरान निधि में अभिदान करने की आवश्यकता नहीं है।

टिप्पण 2—किसी अभिदाता को अकार्य दिवस के रूप में मानी गई अवधि के दौरान अभिदान करने की आवश्यकता नहीं है।

(2) अभिदाता उपनियम (1) के प्रथम परन्तुक में निर्दिष्ट छुट्टी के दौरान अभिदान न करने संबंधी अपने निर्णय की सूचना निम्नलिखित रीति में देगा:—

(क) यदि वह ऐसा अधिकारी है जो छुट्टी पर जाने के बाद अपने पहले वेतन बिल में अभिदान मद्दे बिना कटौती किए अपने वेतन बिलों का आहरण करता है;

(ख) यदि वह ऐसा अधिकारी नहीं है जो छुट्टी पर जाने से पहले अपने कार्यालयाध्यक्ष को लिखित सूचना द्वारा अपने वेतन बिल का आहरण करता है।

यदि समय पर उचित सूचना देने में असफल रहता है तो यह माना जाएगा कि अभिदान करने का निर्णय लिया गया है।

इस उपनियम के अधीन सूचना देने का अभिदाता का विकल्प अन्तिम होगा।”;

(आ) उपनियम (4) का लोप किया जाएगा;

(vii) नियम 9 में;—

(क) उपनियम (1) के खंड (ख) के दूसरे परन्तुक का लोप किया जाएगा;

(आ) उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(4) इस प्रकार नियत अभिदान की रकम—

(क) एक वर्ष के दौरान किसी भी समय एक बार कम की जा सकेगी;

(ख) एक वर्ष के दौरान दो बार बढ़ाई जा सकेगी; या

(ग) पूर्वोक्त रूप में घटाई और बढ़ाई जा सकेगी;

परन्तु जब अभिदान की रकम इस प्रकार घटा दी जाती है तब वह उपनियम (1) में विहित न्यूनतम रकम से कम नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि अभिदाता किसी कलेंडर मास के किसी भाग के लिए बिना वेतन के छुट्टी पर या अर्धवेतन या अर्ध औसत वेतन पर छुट्टी पर है और उसने ऐसी छुट्टी के दौरान अभिदान न करने का निर्णय किया है तो संदेय अभिदान की रकम ऊपर निर्दिष्ट छुट्टी से भिन्न छुट्टी सहित, यदि कोई हो, कार्य पर व्यतीत किए गए दिनों की संख्या के अनुपात में होगी।”

(viii) नियम 11 में, उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु ऐसे अभिदाताओं से जिनके निधि में निक्षेपों पर कोई व्याज नहीं मिलता है, कोई व्याज संदाय करना अपेक्षित नहीं होगा।”;

(ix) नियम 12 में,—

(अ) उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) उपनियम (5) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, बोर्ड अभिदाता के खाते में जमा पर ऐसी दर पर व्याज देगा जो समय-समय पर निर्धारित गणना विधि के अनुसार प्रत्येक वर्ष के लिए भारत सरकार द्वारा निश्चित की जाए:

परन्तु यदि एक वर्ष के लिए निर्धारित व्याज की दर 4 प्रतिशत से कम हो तो उस वर्ष के पूर्व वर्ष जिसमें व्याज दर पहली बार 4 प्रतिशत से कम निर्धारित की गई है, के सभी अभिदाताओं को 4 प्रतिशत व्याज दिया जाएगा:

परन्तु यह और कि ऐसा अभिदाता जो नियम 22 में निर्दिष्ट किसी भविष्य निधि में अभिदान कर रहा था तथा जिसके अभिदानों को व्याज सहित नियम 22 के अन्तर्गत उसकी निधि में उसके जमा में अन्तर्गत कर दिया गया था, उसे भी 4 प्रतिशत की दर पर व्याज दिया जाएगा यदि वह इस नियम के प्रथम परन्तुक के समान उपबन्धों के अन्तर्गत वही व्याज दर पाता रहा हो।”;

(आ) उपनियम (3) में, दूसरे परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह भी कि जहां किसी मास के लिए उपलब्धियां उस मास के अन्तिम कार्य दिवस को आहूत और संवितरित की जाती हैं वहां निक्षेप की तारीख, उसके अभिदानों की वसूली की दशा में, उत्तरवर्ती मास का पहला दिन माना जाएगा।”;

(ड) उपनियम (4) में, परन्तु के पश्चात् निम्नलिखित अन्त स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“परन्तु यह और कि जहां सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन किसी निगमित निकाय में या सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 (1860 का 21) के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी स्वशासी संगठन में प्रतिनियुक्ति पर किसी अभिदाता को बाद में ऐसे निगमित निकाय या संगठन में भूतलक्षी तारीख से शामिल कर लिया जाता है तो वहां निधि सचयनों पर व्याज की गणना करने के प्रयोजन के लिए शामिल की बाबत आदेशों के जारी किए जाने की तारीख वह तारीख मानी जाएगी जिसको अभिदाता के जमा में रकम सदैव हो गई है तथापि इस शर्त के अधीन रहते हुए कि शामिल की तारीख से रकम होने वाली और शामिल के आदेश जारी किए जाने की तारीख को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान अभिदान के रूप में बसूल की गई रकम इस उपनियम के अधीन व्याज प्रदान के प्रयोजन के लिए निधि में अभिदान मानी जाएगी।

टिप्पण — इस माह की अवधि से परे अतिशेष निधि पर व्याज का सदाय अध्यक्ष द्वारा या अध्यक्ष द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा उसका स्वयं का इस बारे में व्यक्तिगत समाधान हो जाने के पश्चात् प्राधिकृत किया जा सकेगा कि सदाय में बिलम्ब ऐसी परिस्थितियों के कारण हुआ था जो अभिदाता या उस व्यक्ति के नियंत्रण के परे थी जिसे ऐसा सदाय किया जाना था और ऐसे प्रत्येक मामले में उक्त मामले में अन्तर्बलित प्रशासनिक बिलम्ब का पूर्ण रूप से अन्वेषण किया जाएगा और यदि अपेक्षित हो तो कार्रवाई की जाएगी।”

(ई) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् —

“(5) यदि अभिदाता लेखा अधिकारी को यह सूचना देता है कि वह व्याज प्राप्त करना नहीं चाहता तो उसके खाने में व्याज जमा नहीं की जाएगी, किन्तु यदि वह बाद में व्याज की मांग करता है तो वह उस वर्ष के जगमें वह उसका भाग करना है, प्रथम दिन से जमा की जाएगी।

(6) उन रकमों पर व्याज जो नियम 11 के उपनियम (3), नियम 18 या नियम 19 के अधीन निधि में अभिदाता के नाम जमा में प्रतिस्थापित कर दी जाती हैं, की गणना ऐसी दरों पर की जाएगी जो बाद में इस नियम के उपनियम (1) के अधीन विहित की जाए और जहां तक संभव हो इस नियम में विहित गति में की जाएगी।

(7) यदि यह पाया जाता है कि अभिदाता ने निधि में आहरण की तारीख को उसके खाने में जमा रकम से अधिक रकम आहरित कर ली है तो अध्यादान की रकम, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि उक्त अध्यादान अग्रिम या आहरण या निधि से अन्तिम सदाय के अनुसरण में किया गया है, उसके द्वारा उस पर व्याज सहित एकमुश्त सदैव की जाएगी अथवा व्यक्तिगत में अभिदाता की उपलब्धियों से एकमुश्त राशि काट कर बसूल किए जाने का आदेश किया जाएगा। यदि बसूल की जाने वाली कुल रकम अभिदाता की उपलब्धियों के आधे से अधिक है तो बसूली उसकी उपलब्धियों के अधोश में मामिक किस्तों में उस समय तक की जाएगी जब तक कि व्याज सहित संपूर्ण रकम बसूल नहीं हो जाती। इस उपनियम के लिए अध्यादान की रकम पर प्रभावित की जाने वाली व्याज की दर उपनियम (1) के अधीन अतिशेष भविष्य निधि पर सामान्य दर से ढाई प्रतिशत के करीब अधिक होगी। अध्यादान की रकम पर बसूल की गई व्याज बोर्ड के खाने में एक अलग उपशीर्ष “भविष्य निधि से अध्यादानों पर व्याज” के अधीन जमा की जाएगी।”,

(X) नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् —

“13 निधि में अग्रिम —

(1) बोर्ड का अध्यक्ष या उसके द्वारा प्राधिकृत बोर्ड का कोई अन्य अधिकारी किसी अभिदाता को संपूर्ण रूपों में जिसकी राशि तीन माह के वेतन से अधिक या निधि में उसके नाम पड़ी राशि के आधे, जो भी कम हो, के अग्रिम के भुगतान की मजूरी निम्नलिखित में से किसी एक या अधिक उद्देश्यों के लिए कर सकता है —

(क) बीमारी, परिरोध या अपंगता के संबंध में खर्च का भुगतान करने के लिए, इसमें यथा आवश्यक अभिदाता और उसके परिवार के सदस्यों या उस पर वास्तव में निर्भर व्यक्ति का यात्रा व्यय भी सम्मिलित है;

(ख) उच्च शिक्षा का खर्च पूरा करने के लिए, इसमें अभिदाता और उसके परिवार के सदस्य अथवा निम्नलिखित मामलों में वास्तव में उस पर आश्रित किसी व्यक्ति के यथा आवश्यक यात्रा व्यय सम्मिलित है, अर्थात् —

(i) हाई स्कूल स्तर से ऊपर के शैक्षिक, तकनीकी पेशावर या व्यवसायिक पाठ्यक्रम के लिए भारत से बाहर शिक्षा के लिए; और

(ii) भारत में हाई स्कूल स्तर से ऊपर के किसी मैट्रिकल, इंजीनियरी या अन्य तकनीकी या विशेष पाठ्यक्रम जो तीन वर्षों से कम का न हो;

(ग) अभिदाता के पद के अनुसार अनिवार्य खर्चों का भुगतान करना जिसे अभिदाता की सगाई या विवाह, केनष्टियों या अन्य समारोह के समय में प्रवेता के द्वारा अन्तर्गृहीतनुसार उठाना पड़ता है ;

(ब) अभिदाता, उसके परिवार के किसी सदस्य या उस पर वारंशत्व में आश्रित किसी व्यक्ति द्वारा या उसके विरुद्ध सन्निधित की गई विधिक कार्यवाहियों का खर्च पूरा करने के लिए, इस दशा में बोर्ड के किसी अन्य लीन से उसी उद्देश्य के लिए स्वीकार्य किसी अग्रिम के अतिरिक्त उपलब्ध अग्रिम ,

(इ) जहां अभिदाता अपने पर आरोपित सरकारी दुराचरण के मामले में जाच में अपने बचाव के लिए विधि व्यवसायी रखता है तो उसकी रक्षा के लिए खर्च पूरा करने के लिए ,

(च) उपभोक्ता वस्तुएं जैसे टी. वी , वी सी. आर वी सी पी , वाणिज्य मशीन, कुकिंग रेंज, गीजर और कंप्यूटर का क्रय करने के लिए ।

(2) अध्यक्ष, विशेष परिस्थितियों में किसी अभिदाता को किसी अग्रिम का सदाय मजूर कर सकेगा यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि सबद्ध अभिदाता को उपनियम (1) में वर्णित कारणों से भिन्न कारणों के लिए अग्रिम की आवश्यकता है ।

(3) किसी अभिदाता को उपनियम (1) में अभि-कथित सीमा से अधिक या किसी पूर्ववर्ती अग्रिम की अन्तिम किस्त का प्रतिसदाय होने तक कोई अग्रिम ऐसे विशेष कारणों के सिवाय जो लेखबद्ध किए जाएंगे, नहीं दिया जाएगा ।

(4) जब पूर्ववर्ती किसी अग्रिम की अन्तिम किस्त के प्रतिसदाय पूरा होने से पूर्व उपनियम (2) के अधीन कोई अग्रिम मजूर किया जाता है तो ऐसे पूर्व अग्रिम के अतिशेष को जो वसूल नहीं हुआ है, इस प्रकार मजूर किए गए अग्रिम में जोड़ दिया जाएगा और वसूली के लिए किस्ते समेकित रकम के प्रति निर्देश से नियत की जाएगी ।

(5) अग्रिम मजूर करने के पश्चात् रकम लेखा अधिकारी से प्राधिकार पर ही आहरित की जाएगी जहां अन्तिम संदाय के लिए आवेदन नियम 21 के उपनियम (3) के खण्ड (ii) के अधीन लेखा अधिकारी को अग्रेशित किया गया था ।

टिप्पण 1— इस नियम के प्रयोजन के लिए वेतन के अन्तर्गत, जहां अनुज्ञेय है, महंगाई वेतन भी है ।

टिप्पण 2— इस नियम के अधीन अग्रिम मजूर करने के लिए प्राधिकृत अधिकारी अनुसूची स 2 में विनिर्दिष्ट है ।

टिप्पण 3— किसी अभिदाता को नियम 13 के उपनियम (1) की मद (ख) के अधीन छह मास में एक बार ही अग्रिम लेने के लिए अनुज्ञा दी जाएगी ।

(xi) उपनियम (14) में,—

(अ) उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् —

“(2) वसूली, अभिदान की वसूली के लिए निर्धारित नियम 11 में विहित रीति में की जाएगी और इसकी गृह-आत अग्रिम आहरित करने के अगले मास में की जाएगी ।

अभिदाता को निर्वाह अनुदान प्राप्त होने या किसी कलैडर मास में दस दिन या उसमें अधिक के लिए ऐसी छुट्टी पर जिसके लिए कोई छुट्टी वेतन नहीं मिलता या वर्ष जोमत वेतन के बराबर या उसमें कम प्रति वेतन मिलता है, बिना उसकी सहमति के वसूली नहीं की जाएगी । अभिदाता को मजूर अग्रिम वेतन की वसूली के दौरान उसका लिखित अनुरोध मिला पर मजूरी प्राधिकारी द्वारा वसूली स्थगित की जा सकती है ।”

(आ) उपनियम (4) और (5) के स्थान पर निम्न-लिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् —

“(4) इस नियम के अधीन की गई वसूलिया इस प्रकार जमा की जाएगी जैसा वे अभिदाता के खात में निधि में जमा की जाती है ।

(5) यदि किसी अभिदाता का अग्रिम अनुदान किया गया है तथा उसने अग्रिम का प्राहरण कर लिया है और बाद में वापसी पूर्ण होने से पहले अग्रिम अस्वीकार कर दिया जाता है तो अभिदाता द्वारा आहरित की गई सम्पूर्ण या शेष रकम निधि में वापस करेगा या यदि वह ऐसा नहीं करता है तो लेखा अधिकारी यह आदेश देगा कि राशि उसकी उपलब्धियों से एग्मुशत या मासिक किश्तों में काटकर वसूल कर ली जाए । मासिक किस्तों की सख्या अग्रिम स्वीकार करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के निर्देशानुसार बारह से अधिक नहीं हो सकती । नियम 13 के उपनियम (2) के अधीन अग्रिम स्वीकार करने के लिए विशेष कारण अपेक्षित है ।

परन्तु ऐसा अग्रिम अनुज्ञात किए जाने से पूर्व अभिदाता को मजूरी प्राधिकारी को समूचना की प्राप्ति के पन्द्रह दिन के भीतर लिखित में स्पष्टीकरण देना आवश्यक दिया जाएगा कि उससे प्रतिसदाय क्यों न लिया जाए और यदि अभिदाता द्वारा पन्द्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर स्पष्टीकरण दिया जाता है तो वह विनिश्चय के लिए अध्यक्ष के पास भेजा जाएगा और यदि उक्त अवधि के भीतर उसके द्वारा कोई स्पष्टीकरण नहीं दिया जाता है तो अग्रिम का प्रतिसदाय इस उपनियम में विहित रीति में किया जाएगा” ,

(इ) उपनियम (6) का लोप किया जाएगा ,

(xii) नियम 15 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् —

“(15) अग्रिम का गलत उपयोग —

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, यदि मजूरी प्राधिकारी के पास इस बारे में सदेह करने का कारण है कि नियम 13 के अधीन निधि से अग्रिम के रूप में निकाले गए धन का उस प्रयोजन से भिन्न जिसके लिए धन निकालने की मजूरी दी गई थी, प्रयोजन के लिए उपयोग किया गया हो तो वह अभिदाता को अपने सदेह के बारे में कारणों को समूचित करेगा और उसमें अपेक्षा करेगा कि वह ऐसी प्राप्ति की तारीख में पन्द्रह दिन के भीतर लिखित में स्पष्टीकरण दे कि क्या अग्रिम का उपयोग उक्त प्राप्ति के लिए किया

गया है जिसके लिए धन निकालने के लिए मंजूरी दी गई थी। यदि मंजूरी प्राधिकारी पन्द्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर अभिदाता द्वारा दिए गए स्पष्टीकरण से संतुष्ट नहीं है तो मंजूरी प्राधिकारी अभिदाता को प्रयत्नगत रकम का निधि में तत्काल सदाय करने का निर्देश देगा या यदि वह सदाय नहीं करता है तो मंजूरी प्राधिकारी यह आदेश देगा कि उक्त रकम अभिदाता की उपलब्धियों से एकमुश्त काटकर वसूल की जाए भले ही वह छुट्टी पर हो। तथापि यदि वापस की जाने वाली कुल राशि अभिदाता की उपलब्धियों के आधे से अधिक हो तो वसूलीया, सम्पूर्ण राशि की वापसी तक मासिक किश्तों में की जाएगी।

टिप्पण— नियम में उपलब्धियां “पद के अन्तर्गत निर्वाह अनुदान नहीं है।” ;

(xiii) नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“16. निधि से निकासी—

(1) इसमें विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, अध्यक्ष या मंजूरी प्राधिकारी द्वारा -

(अ) अभिदाता की पन्द्रह वर्ष की सेवा (जिसके अन्तर्गत सेवा की भग अवधि भी है, यदि कोई हो) के बाद या अधिवर्षिता पर उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख से पूर्व दस वर्षों के अन्दर जो भी पहले हो, निधि में उसके नाम जमा राशि से निम्नलिखित में से किसी एक या अधिक उद्देश्यों के लिए निकासी की मंजूरी दी जा सकेगी, अर्थात् :—

(क) उच्च शिक्षा का खर्च एवं यथा आवश्यक निम्नलिखित मामलों में अभिदाता या अभिदाता के किसी बच्चे का यात्रा व्यय पूरा करने के लिए, अर्थात् :—

(i) भारत के बाहर हाई स्कूल स्तर से ऊपर के शैक्षिक, तकनीकी, वृत्तिक या व्यवसायिक पाठ्यक्रम की शिक्षा के लिए; और

(ii) भारत में हाई स्कूल स्तर से ऊपर के चिकित्सा, इंजीनियरी या अन्य तकनीकी या विशेष पाठ्यक्रम के लिए; या

(ख) अभिदाता या उसके पुत्रों अथवा उसकी पुत्रियों और उस पर वास्तव में आश्रित किसी अन्य महिला संबंधी की सगाई/विवाह के संबंध में खर्च पूरा करने के लिए;

(ग) बीमारी पर हुए खर्च तथा यथा आवश्यक अभिदाता और उसके परिवार के सदस्य या उस पर वास्तव में आश्रित किसी व्यक्ति का यात्रा व्यय पूरा करने के लिए;

(घ) टी.बी., बी.सी.आर., बी.सी.पी., वाणिज्य मशीन, कुकिंग रेंज, गीजर और कम्प्यूटरों जैसी उपभोग्य वस्तुओं की लागत को पूरा करने के लिए।

(आ) अभिदाता की सेवा के दौरान निधि में उसके नाम जमा में बकाया रकम में से निम्नलिखित प्रयोजनों में से किसी एक या अधिक के लिए, अर्थात् :—

(क) उसके निवास के लिए उपयुक्त मकान बनाने/या बना-बनाया फ्लैट अर्जित करने जिसके अन्तर्गत किसी प्राधिकरण, राज्य आवासन या गृह निर्माण सोसाइटी द्वारा कोई प्लॉट या फ्लैट के आवंटन मद्दे कोई सहाय या स्थल की लागत भी है ;

(ख) अपने निवास के लिए उपयुक्त मकान बनाने या बना बनाया फ्लैट अर्जित करने के लिए अभिव्यक्त रूप से लिए गए ऋण मद्दे बकाया रकम का सदाय करने के लिए;

(ग) अपने निवास के लिए गृह स्थल खरीदने और उस पर मकान बनाने के लिए या इस प्रयोजन के लिए अभिव्यक्त रूप से लिए गए ऋण मद्दे बकाया रकम का प्रतिसदाय करने के लिए ;

(घ) अभिदाता के पहले से ही स्वामित्वाधीन या उसके द्वारा अर्जित किए गए मकान या फ्लैट के पुनर्निर्माण या उसमें कुछ जोड़ने या परिवर्तन करने के लिए ;

(ङ) पत्रिक गृह या बोर्ड से ली गई सहायता या ऋण से बनाए गए मकान के मदीकरण, उसमें जोड़ने या परिवर्तन करने अथवा उसकी मरम्मत करने के लिए ;

(च) खण्ड (ग) के अधीन क्रय किए गए स्थल पर मकान का निर्माण करने के लिए ;

(छ) अधिवर्षिता पर अभिदाता की सेवानिवृत्ति की तारीख से पूर्व बारह मास के भीतर निधि में जमा की शेष रकम से किसी प्रयोजन को जोड़े बिना;

(ज) किसी वित्तीय वर्ष के दौरान जब एक बार अभिदाता द्वारा केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए स्व वित्त-पोषण या अभिदायी आधार पर ग्रुप इन्श्योरेंस स्कीम मद्दे सदैव एक वर्ष के अभिदान के बराबर रकम।

टिप्पण 1— ऐसा अभिदाता जिसने गृह निर्माण प्रयोजन के लिए अग्रिम के अनुदान हेतु निर्माण और आवास मंत्रालय की स्कीम के अधीन स्वयं अग्रिम लिया है या जिसे इस संबंध में बोर्ड के किसी अन्य स्रोत से कोई सहायता अनुज्ञात की गई है, उसमें विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के लिए खण्ड (आ) के उपखण्ड (क), (ग), (घ) और (च) के अधीन अन्तिम निकासी के लिए अनुदान हेतु पात्र होगा तथा पूर्वोक्त स्कीम के अधीन लिए गए किसी ऋण के प्रतिसदाय के प्रयोजन के लिए नियम 17 के उपनियम (1) के परन्तुक में विनिर्दिष्ट सीमा के अधीन रहते हुए पात्र होगा।

यदि अभिदाता के पास कोई पैतृक मकान है या उसने अपने कर्तव्य के स्थान से भिन्न स्थान पर सरकार से लिए गए ऋण की सहायता से मकान बनाया है तो वह अपने कर्तव्य के स्थान पर गृहस्थल के क्रय के लिए या कोई अन्य मकान बनाने के लिए या बना बनाया फ्लैट अर्जित करने के लिए खण्ड (आ) के उपखण्ड (क), (ग) और (च) के अधीन अन्तिम निकासी मंजूर किए जाने का पात्र होगा।

टिप्पण 2—खण्ड (आ) के उपखण्ड (क), (घ), (ङ) या (च) के अधीन निकासी को मंजूर तभी दी जाएगी जब अभिदाता ने उस क्षेत्र के स्थानीय नगरपालिक निकाय द्वारा जहां उक्त स्थल या मकान स्थित है और ऐसा उन्ही मामलों में जहां नक्शा वास्तव में अनुमोदित कराया जाता है, सम्यक् रूप से बनाए जाने वाले मकान या उसमें किए जाने वाले परिवर्तन या वृद्धि के लिए नक्शा प्रस्तुत कर दिया गया हो।

टिप्पण 3—खण्ड (आ) के उपखण्ड (ख) के अधीन मंजूर की गई निकासी की रकम आवेदन की तारीख को अतिशेष और उपखण्ड (क) के अधीन पूर्ववर्ती निकासी की रकम सहित तीन चौथाई से अधिक नहीं होगी जिसमें से पूर्ववर्ती निकासी की रकम घटा दी जाएगी। अनुसरण किया जाने वाला सूत्र है : उस तारीख को अतिशेष और प्रश्नगत मकान के लिए पूर्ववर्ती निकासी की रकम के तीन चौथाई जिसमें से पूर्ववर्ती निकासी की रकम घटा दी जाएगी।

टिप्पण 4—खण्ड (आ) के उपखण्ड (क) या (घ) के अधीन निकासी वहां भी अनुज्ञात की जाएगी जहां गृह स्थल या गृह पत्नी या पति के नाम में है बशर्ते वह (पत्नी या पति) अभिदाता द्वारा किए गए नामनिर्देशन में भविष्य निधि की रकम प्राप्त करने के लिए प्रथम नाम निर्देशिनी हो।

टिप्पण 5— इस नियम के अधीन एक ही प्रयोजन के लिए केवल एक ही निकासी अनुज्ञात की जाएगी किन्तु विभिन्न बच्चों के विवाह या शिक्षा या विभिन्न अवसरों पर बीमारी या उस क्षेत्र के जहां उक्त मकान या फ्लैट स्थित है, स्थानीय नगरपालिक निकाय द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित नए नक्शे के अन्तर्गत आने वाले मकान या फ्लैट में और वृद्धि या परिवर्तन एक ही प्रयोजन के रूप में नहीं माने जाएंगे। बच्चे की शिक्षा की लागत को पूरा करने के लिए निकासी वार्षिक आधार पर अनुज्ञात की जाएगी जब तक संबद्ध बच्चा तकनीकी या वृत्तिक पाठ्यक्रम को पूरा करता है। खण्ड (आ) के उपखण्ड (क) या (च) के अधीन उसी मकान को पूरा करने के लिए दूसरी या पश्चात्तवर्ती निकासी टिप्पण 3 के अधीन अधिकथित सीमा तक अनुज्ञात की जाएगी।

टिप्पण 6— इस नियम के अधीन निकासी उस समय अनुज्ञात नहीं की जाएगी जब धारा 13 के अधीन किसी अग्रिम को उसी प्रयोजन के लिए और उसी समय मंजूरी दी जा रही हो।

(2) जब भी अभिदाता सामान्य भविष्य निधि खाते में अपने जमा के बकाया रकम के बारे में सामान्य भविष्य निधि लेखा के बारे में अन्तिम उपलब्ध विवरण के संबंध में पश्चात्तवर्ती अभिदान के साक्ष्य के साथ सक्षम प्राधिकारी का समाधान करने की स्थिति में हो, तब सक्षम प्राधिकारी स्वयं प्रतिदेय किए जाने योग्य अग्रिम की दशा में विहित सीमाओं के भीतर निकासी मंजूर कर सकेगा। ऐसा करने में सक्षम प्राधिकारी उसके द्वारा अभिदाता के पक्ष में पहले मंजूर की गई किसी निकासी या प्रतिदेय अग्रिम को ध्यान में रखेगा।

तथापि जहां अभिदाता सक्षम प्राधिकारी का अपने जमा में बकाया रकम के बारे में समाधान करने की स्थिति में नहीं है या जहां उस निकासी की ग्राह्यता के बारे में जिसके लिए आवेदन किया गया है, कोई संदेह है तो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अभिदाता की जमा में बकाया रकम को सुनिश्चित करने के लिए लेखा अधिकारी को निर्देश किया जा सकेगा जिससे सक्षम प्राधिकारी निकासी की रकम की ग्राह्यता का अवधारण करने में समर्थ हो सके। निकासी की मंजूरी में प्रधानता सामान्य भविष्यनिधि खाता संख्या और लेखा रखने वाले लेखा अधिकारी का उपदर्शन होना चाहिए तथा मंजूरी की एक प्रति उस लेखा अधिकारी को पृष्ठांकित की जानी चाहिए। मंजूरी प्राधिकारी यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार होगा कि लेखा अधिकारी से इस बारे में अभिस्वीकृति अभिप्राप्त कर ली गई है कि निकासी की मंजूरी अभिदाता के खाता लेखा में दर्ज कर दी गई है। यदि लेखा अधिकारी यह रिपोर्ट देता है कि मंजूर की गई निकासी अभिदाता के खाते में जमा रकम से अधिक है या अन्यथा स्वीकार्य नहीं है तो अभिदाता द्वारा निकाली गई राशि तत्काल अभिदाता द्वारा निधि में एकमुश्त में प्रतिसंदत्त की जाएगी और यदि ऐसा प्रतिसंदाय करने में व्यक्तिगत होता है तो मंजूरी प्राधिकारी द्वारा आदेश दिया जाएगा कि उक्त धनराशि एकमुश्त या ऐसी मासिक किश्तों में जो अध्यक्ष द्वारा अवधारित की जाएं, उसकी उपलब्धियों से वसूल की जाए।

(3) निकासी मंजूर हो जाने के पश्चात् रकम उन मामलों में लेखा अधिकारी से प्राधिकार पर आहरित की जाएगी जहां अन्तिम संदाय के लिए आवेदन नियम 21 के उपनियम (3) के खण्ड (ii) के अधीन लेखा अधिकारी को अग्रेषित किया गया था।”

(xiv) नियम 17 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“17. निकासी की शर्तें :—

(1) निधि में अभिदाता के नाम जमा राशि में से नियम 16 में निर्दिष्ट एक या अधिक उद्देश्यों के लिए एक बार में निकाली गई राशि सामान्यतया ऐसी राशि के आधे या छह माह के बतन, जो भी कम हो, से अधिक नहीं होगी। तथापि मंजूरी प्राधिकारी निम्नलिखित का यथोचित ध्यान रखते हुए खण्ड (अ) के अधीन निकासी की दशा में इस सीमा से अधिक निधि में इसके नाम अतिशेष की तीन चौथाई राशि के आहरण की मंजूरी दे सकता है (i) वह उद्देश्य जिसके लिए निकासी की जा रही है, (ii) अभिदाता की स्थिति और (iii) निधि में उसके नाम जमा राशि और नियम 16 के उपनियम (1) के खण्ड (आ) के अधीन निकासी की दशा में उसके नाम जमा अतिशेष के नमूने प्रति-शत तक आहरण की मंजूरी दे सकता है। परन्तु किसी भी दशा में नियम 16 के उपनियम (1) के खण्ड (आ) में विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के लिए निकासी की अधिकतम रकम

गृह निर्माण प्रयोजनों के लिए अग्रिमों के अनुदान हेतु निर्माण और आवास मंत्रालय की स्कीम के नियम 2(क) और 3(ख) के अधीन समय-समय पर विहित अधिकतम सीमा से अधिक नहीं होगी। :

परन्तु ऐसे अभिदाता की दशा में जिसने गृह निर्माण के प्रयोजनों के लिए अग्रिमों के अनुदान हेतु निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की स्कीम के अधीन स्वयं कोई अग्रिम लिया है या किसी अन्य सरकारी स्रोत से इस संबंध में कोई सहायता उसे अनुज्ञात की गई है तो पूर्वोक्त स्कीम के अधीन लिए गए अग्रिम की रकम या किसी अन्य सरकारी स्रोत से ली गई सहायता की रकम के साथ इस उपनियम के अधीन निकाली गई धनराशि पिछूत हज़ार रुपए या पांच वर्ष के वेतन, जो भी कम हो, से अधिक नहीं होगी।

परन्तु यह और कि ऐसे अभिदाता की दशा में जिसने गृह निर्माण प्रयोजनों के लिए अग्रिमों के अनुदान हेतु निर्माण और आवास मंत्रालय की स्कीम के अधीन स्वयं कोई अग्रिम लिया है या बोर्ड के किसी अन्य स्रोत से इस संबंध में कोई सहायता अनुज्ञात की गई है, पूर्वोक्त स्कीम के अधीन लिए गए अग्रिम की रकम या बोर्ड के किसी अन्य स्रोत से ली गई सहायता के साथ इस उपनियम के अधीन निकाली गई धनराशि पूर्वोक्त स्कीम के नियम 2(क) और 3(ख) के अधीन समय-समय पर विहित अधिकतम सीमा से अधिक नहीं होगी।

परन्तु यह भी कि नियम 16(1)(इ) के अधीन अनुज्ञेय निकासी निधि में अभिदाता के नाम जमा रकम के नब्बे प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1— नियम 16 के उपनियम (1) के खण्ड (अ) के उपखण्ड (क) के अधीन अभिदाता को निकासी वार्षिक रूप से उस समय तक अनुज्ञात की जा सकेगी जब तक संबंधित अभिदाता का बच्चा उस पाठ्यक्रम को लेता रहे।

टिप्पण 2— उन दशाओं में जहाँ अभिदाता को ऋण किए गए किसी स्थल या मकान या फ्लैट या किसी विकास प्राधिकरण या राज्य आवास या गृह निर्माण सहकारी सोसाइटी के माध्यम से निर्मित किसी मकान या फ्लैट के लिए किश्तों का संदाय करना है वहाँ उसे, जब भी उससे किसी किश्त का संदाय करने की मांग की जाए, तब-तब उसे निकासी करने की अनुमति दी जाएगी। ऐसे प्रत्येक संदाय को नियम 17 के उपनियम (1) के पृथक प्रयोजनों के लिए संदाय माना जाएगा।

(2) ऐसा अभिदाता जिसे नियम 16 के अधीन निधि से धन निकालने की अनुमति दी गई है, युक्ति-युक्त अवधि के भीतर जो उस प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए, मंजूरी प्राधिकारी का इस बारे में समाधान करेगा कि धन का उपयोग उसी प्रयोजन के लिए किया गया है जिसके लिए वह निकाला गया था और यदि वह ऐसा करने में असफल रहता है तो इस प्रकार निकाली गई सम्पूर्ण राशि या उतनी राशि जिसमें उस प्रयोजन के लिए उपयोग की गया है जिसके लिए वह निकाली गई थी, एकमुश्त

और उस पर नियम 12 के अधीन अवधारित दर पर ब्याज के साथ तत्काल निधि में अभिदाता द्वारा प्रति-सदत की जाएगी और ऐसे संदाय न करने की दशा में मंजूरी प्राधिकारी द्वारा यह आदेश किया जाएगा कि उक्त धनराशि एकमुश्त या ऐसी मासिक किस्तों में जो अध्यक्ष द्वारा अवधारित की जाए, उसकी उपलब्धियों से वसूल की जाए।

परन्तु इस उपनियम के अधीन निकासी का प्रतिसंदाय किए जाने से पूर्व अभिदाता को सूचना की प्राप्ति में पन्द्रह दिन के भीतर लिखित में इस बारे में स्पष्टीकरण देने का अवसर दिया जाएगा कि प्रतिसंदाय क्यों न किया जाए और यदि मंजूरी प्राधिकारी का स्पष्टीकरण से समाधान नहीं होता है या उक्त पन्द्रह दिन की अवधि के भीतर अभिदाता द्वारा कोई स्पष्टीकरण नहीं दिया जाता है तो मंजूरी प्राधिकारी इस उपनियम में विनिर्दिष्ट रीति से प्रतिसंदाय करेगा।

(3) (क) ऐसे अभिदाता को जिसे निधि में उसके नाम जमा रकम में से धन निकालने के लिए नियम 16 के उपनियम (1) के खण्ड (अ) के उपखण्ड (क), उपखण्ड (ख) या उपखण्ड (ग) के अधीन अनुमति दी गई है, इस प्रकार निकालने गए धन में बनाए गए मकान या विक्रय, बन्धक (बोर्ड को बन्धक से भिन्न), दान, विनिमय या अन्य रूप में अर्जित मकान अथवा ऋण किए गए गृह स्थल में अध्यक्ष की पूर्व अनुमति के बिना बेवखल नहीं किया जाएगा परन्तु ऐसी अनुमति —

(i) किसी ऐसे मकान या गृह स्थल के लिए जो तीन वर्ष में अधिक अवधि के लिए पट्टे पर दिया जा रहा हो, आवश्यक नहीं होगी, या

(ii) आवासन बोर्ड, राष्ट्रीय बैंक या केन्द्रीय सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन जीवन बीमा निगम के पक्ष में बन्धक किया जा रहा हो, जिसने नए मकान के निर्माण के लिए या विद्यमान मकान में जोड़ने या परिवर्तन करने के लिए ऋण दिया है।

(ख) अभिदाता प्रत्येक वर्ष 31 दिसम्बर, तक इस बारे में घोषणा प्रस्तुत करेगा कि उक्त मकान या गृह स्थल उसके कब्जे में बना रहा है या बन्धक रहा है या पूर्वोक्त रूप में अन्तरित किया गया है या उसे किराए पर दिया गया है और यदि अपेक्षित हो तो मंजूरी प्राधिकारी के समक्ष उस तारीख का या उससे पूर्व जो उस प्राधिकारी द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट की जाए, मूल विक्रय, बन्धक या पट्टा जिलेख तथा वे दस्तावेज प्रस्तुत करेगा जिन पर उक्त सम्पत्ति का उमका हक आधारित है।

(ग) यदि उसकी सेवा निवृत्ति से पूर्व किम समय अभिदाता उक्त मकान या गृह स्थल का कब्जा अध्यक्ष की पूर्व अनुमति के बिना छोड़ देता है तो वह तत्काल उसके द्वारा इस प्रकार निकाली गई धनराशि की निधि में एकमुश्त संदाय करेगा और ऐसे प्रतिसंदाय के व्यतिक्रम में मंजूरी प्राधिकारी, उस बारे में अभ्यावेदन करने का युक्ति-युक्त

अवसर देने के पश्चात् उक्त धनराशि को अभिदाता की उपलब्धियों में या तो एकमुश्त या उतनी भूमिक किश्तों में जो उसके द्वारा अवधारित की जाए, वसूल कराएगा।

टिप्पण — ऐसा अभिदाता जिसने बोर्ड में ऋण लिया है और उसके बदले बोर्ड को उक्त मकान या गृह स्थल को बन्धक रख दिया है, निम्नलिखित आणय की घोषणा प्रस्तुत करेगा, अर्थात् :—

“मैं एतद्द्वारा यह प्रमाणित करता हूं कि मकान या गृह स्थल जिसके निराण के लिए या जिसके अर्जन के लिए मैंने भविष्य निधि से अन्तिम निकासी की है, मेरे कब्जे में रहा है किन्तु बोर्ड को बन्धक रखा है”।

(XV) नियम-17—के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“17—क, अग्रिम का आहरण में संपरिवर्तन

ऐसा अभिदाता जिसने नियम 16 के उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी प्रयोजन के लिए नियम 13 के अन्तर्गत पहले ही अग्रिम का आहरण कर लिया है या भविष्य में कर सकता है, वह अपने विवेक पर संजूरी प्राधिकारी के माध्यम से लेखा अधिकारी को सम्बोधित लिखित अनुरोध द्वारा नियम 16 और 17 में अभिकथित शर्तों को पूरा करके बकाया राशि को अन्तिम आहरण में बदल सकता है।

टिप्पण 1— लेखा अधिकारी वेतन बिलों में वसूली रोकने के लिए कार्यालयाध्यक्ष से कह सकेगा जब ऐसे संपरिवर्तन के लिए आवेदन उस प्राधिकारी द्वारा लेखा अधिकारी को अग्रपिन् किया जाता है।

टिप्पण 2— नियम 17 के उपनियम (1) के प्रयोजनों के लिए संपरिवर्तन के समय अभिदाता के खाते में उसके नाम जमा पर ब्याज सहित अंशदान की रकम और अग्रिम की शेष रकम को अतिशेष के रूप में लिया जाएगा। प्रत्येक निकासी को पृथक निकासी के रूप में माना जाएगा और एक से अधिक संपरिवर्तनों की दशा में एक ही सिद्धान्त लागू होगा।”

(Xvi) नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“निधि में संचित राशि का अन्तिम आहरण —

जब कोई अभिदाता सेवा छोड़ता है तब निधि में उसके नाम जमा रकम उसे संदेय हो जाएगी :

परन्तु ऐसा अभिदाता जिसे सेवा से बर्खास्त कर दिया गया हो तथा बाद में बहाल कर दिया गया हो, वह यदि बोर्ड द्वारा ऐसा करना अपेक्षित हो तो नियम 19 के परन्तुक में उपबन्धित रीति से नियम 12 में उपबन्धित दर पर ब्याज के साथ उस राशि को वापस करेगा जो इस नियम का अनुसरण करते हुए उसे निधि से दी गई थी। इस प्रकार वापस की गई रकम निधि में उसके खाने में जमा की जाएगी।

स्पष्टीकरण 1— संविदा पर नियुक्त या सेवा से निवृत्त जिसे बाद में सेवा भंग या बिना सेवा भंग मानकर पुन-नियुक्त कर लिया गया है, ऐसे अभिदाता से भिन्न अभिदाता को सेवा छोड़ा हुआ नहीं माना जाएगा। जब उसका स्थानान्तरण सेवा में बिना किसी भंग के राज्य सरकार के अधीन नए पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में हो जाता है जिसमें वह दूसरे भविष्य निधि नियमों से शामिल होता है तथा उसके पूर्व पद से उसका कोई संबंध नहीं रह जाता है, ऐसे मामले में ब्याज सहित उसके अभिदान निम्नलिखित में अन्तर्गत कर दिए जाएंगे —

(क) यदि तथा पद केन्द्रीय सरकार के दूसरे विभाग में है तो दूसरी निधि के नियमों के अनुसार इस निधि में उसके खाने में, या

(ख) अभिदान एवं ब्याज के ऐसे अन्तरण के मामले में सामान्य या विशेष आदेश से संबद्ध राज्य सरकार या केन्द्र सरकार के अधीन नए खाने में, यदि तथा पद राज्य/केन्द्र सरकार के अन्तर्गत हो।

टिप्पण — स्थानान्तरण में अध्यक्ष की उचित अनुमति से, बिना सेवा भंग के केन्द्र या राज्य सरकार के किसी अन्य विभाग में नियुक्ति पाने के लिए त्यागपत्र के मामले में सम्मिलित होंगे। सेवा भंग के मामलों में यह दूसरे स्थान पर स्थानान्तरण होने पर कार्यग्रहण करने के लिए अनुज्ञात समय तक सीमित होगा।

स्पष्टीकरण 2— जब ऐसे अभिदाता से भिन्न जो संविदा पर नियुक्त किया जाता है या जो सेवा में सेवानिवृत्त हो गया है और बाद में पुनः नियोजित किया जाता है, कोई अभिदाता सेवा में भंग के बिना सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन किसी निगमित निकाय में या सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी स्वशासी संगठन में अन्तर्गत हो जाता है तो अभिदान की राशि एवं उस पर ब्याज का भुगतान उसे नहीं किया जाएगा बल्कि उसका अन्तरण उस निकाय की सहमति से उस निकाय के अन्तर्गत उसके नए भविष्य निधि खाते में कर दिया जाएगा।

स्थानान्तरण में सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन किसी निगमित निकाय या सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी स्वशासी संगठन में नियुक्ति पाने के उद्देश्य से बोर्ड की पूर्व अनुमति के बिना सेवा-भंग के सेवा से त्यागपत्र के मामले में सम्मिलित होंगे। नए पद पर कार्य भार ग्रहण करने से लिए गए समय को सेवा-भंग नहीं माना जाएगा यदि वह एक पद से दूसरे पद पर स्थानान्तरण के मामले में बोर्ड के कर्मचारी को स्वीकार्य कार्य ग्रहण समय से अधिक न हो।

परन्तु ऐसे अभिदाता के जो लोक उद्यम में सेवा के लिए अपना विकल्प देता है, अभिदान की रकम तथा उस पर ब्याज, यदि वह ऐसी इच्छा व्यक्त करता है तो उद्यम

के अधीन उसकी भविष्य निधि खाने में अन्तर्गत की जा सकेगी यदि संबद्ध उद्यम भी ऐसे अन्तरण की सहमति दे। तथापि यदि अभिदाता अन्तरण की इच्छा व्यक्त नहीं करता या संबद्ध उद्यम कोई भविष्य निधि नहीं संचालित करता तो पूर्वोक्त रकम अभिदाता का वापस कर दी जाएगी।”

(xvii) नियम 21 में, उपनियम (2) और (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(2) इन नियमों के अन्तर्गत जिस व्यक्ति को किसी रकम या पालिसी का भुगतान किया जाना है समनुदेशित की जानी है या पुनः समनुदेशित या परिदत्त की जानी है, यदि वह पागल हो जिसकी संपत्ति के लिए भारतीय पागलपन अधिनियम, 1912 के अधीन इस निमित्त प्रबन्धक की नियुक्ति की गई है तो ऐसी स्थिति में भुगतान या समनुदेशन या परिदान प्रबन्धक को ही किया जाएगा और उस पागल को नहीं :

परन्तु जहां कोई प्रबन्धक नियुक्त नहीं किया गया है और उस व्यक्ति को जिसे उक्त राशि संदेय है, किसी मजिस्ट्रेट द्वारा पागल के रूप में प्रमाणित किया जाता है तो उक्त संदाय भारतीय पागलपन अधिनियम, 1912 की धारा 95 की उपधारा (1) के अनुसार कलक्टर के आदेश के अधीन उस व्यक्ति को किया जाएगा जिसके प्रभार में ऐसा पागल व्यक्ति है और लेखाधिकारी केवल उतनी रकम का संदाय करेगा जिसे उस पागल का प्रभार रखने वाले व्यक्ति के लिए ठीक समझता है और अधिशेष, यदि कोई हो या उसके ऐसे भाग का जिसे वह ठीक समझे उस पागल व्यक्ति के परिवार के ऐसे सदस्यों के जो भरण-पोषण के लिए उस पर आश्रित है भरण-पोषण के लिए संदाय किया जाएगा।

(3) निकाली गई रकम का संदाय केवल भारत में किया जाएगा। वे व्यक्ति जिन्हें उक्त रकम संदेय है भारत में संदाय प्राप्त करने के लिए अपनी स्वयं की व्यवस्थाएं करेंगे। अभिदाता द्वारा संदाय का दावा करने के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी, अर्थात् :—

(i) कार्यालय/विभागाध्यक्ष ऐसे अभिदाता का व्यौरा जो सेवानिवृत्त हो रहा है या सेवा छोड़ रहा है लेखा अधिकारी को भेजेगा जिसमें अग्रिम के विरुद्ध उन वसूलियों को जो अभी चालू हैं और उन किश्तों की संख्या को जो वसूल की जानी है और निकासी को भी इंगित करेगा जो लेखा अधिकारी द्वारा भेजे गए अभिदाता के खाते के अग्रिम विवरण के पश्चात् वाली अवधि के बाद अभिदाता द्वारा की गई थी।

(ii) लेखा अधिकारी खाता लेखा में सत्यापन करने के पश्चात् अधिवर्षिता की तारीख से कम से कम एक माह पूर्व अभिदाता को संदेय रकम के लिए जो अधिवर्षिता की तारीख को संदेय है प्राधिकार जारी करेगा।

(iii) खंड (ii) में वर्णित प्राधिकारी संदाय की पहली किश्त निश्चित करेगा। अधिवर्षिता के पश्चात् सहायक्यशील संदाय के लिए दूसरा प्राधिकार जारी किया जाएगा। यह खंड (ii) के अधीन कार्यालय/विभागाध्यक्ष द्वारा अग्रेसित व्यौरों में वर्णित रकम के पश्चात् यह अभिदाता द्वारा संदान

और अग्रिम के विरुद्ध किश्तों के प्रति संदाय से संबंधित होगा जो कार्यालय/विभागाध्यक्ष द्वारा व्यौरा प्रस्तुत किए जाने के समय जाने पड़े।

(iv) लेखा अधिकारी को अग्रिम संदाय के लिए खंड (ii) में निर्दिष्ट व्यौरे अग्रेसित किए जाने के पश्चात् अग्रिम/निकासी मंजूर की जा सकेगी किन्तु उक्त अग्रिम/निकासी की रकम संबद्ध लेखा अधिकारी से प्राधिकार पर ही निकाली जा सकेगी जो मंजूरी प्राधिकारी की औपचारिक मंजूरी मिल जाने के पश्चात् इसी व्यवस्था करेगा।

टिप्पण—जब अभिदाता के खाते में जमा बकाया रकम नियम 18, 19 या 20 के अधीन संदेय हो गया है तब लेखा अधिकारी उक्त नियम (3) में उपदिष्ट रीति में उक्त रकम के तुरंत संदाय को प्राधिकृत करेगा।”;

(xvii) नियम 22 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“22. किसी व्यक्ति के सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन नियंत्रित निकाय में सेवा में बोर्ड की सेवा में स्वतंत्रता पर अनाई जाने वाली प्रक्रिया :

यदि निधि के नाम के लिए स्वीकृत बोर्ड का कर्मचारी पहले केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन नियंत्रित निकाय या सोसायटी रजिस्ट्रिकरण अधिनियम, 1860 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी संगठन की भविष्य निधि का अभिदाता था तो उसके अभिदान की रकम और उस पर व्याज जो उसके अन्तरण की तारीख को ऐसी अन्य निधि में उसके नाम बकाया थी, उक्त निधि में उसके नाम अन्तरित कर दी जाएगी :

परन्तु जहां अभिदाता किसी राज्य सरकार की गैर-अभिदायी भविष्यनिधि में अभिदान कर रहा था वहां उस सरकार की सम्मति अभिप्राप्त की जाएगी।”;

(xix) नियम 24 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“24. अभिदाता को दिए जाने वाला लेखा का वार्षिक विवरण :

(1) लेखा अधिकार प्रत्येक वर्ष की 31 मार्च के बाद या संभवशील प्रत्येक अभिदाता को निधि में उसके लेखे का विवरण भेजेगा जिसमें वर्ष की 1 अप्रैल को प्रारंभिक अतिशेष, वर्ष के दौरान जमा या नाम में लेखा कुल राशि, उस वर्ष की 31 मार्च को जमा व्याज की कुल राशि तथा उसी तारीख के अंत अतिशेष का लेखा हो। लेखाधिकारी लेखा विवरण में एक दरिदापत संलग्न करेगा कि क्या अभिदाता—

(क) नियम 6 के अन्तर्गत किए गए किसी नाम निर्देशन में कोई परिवर्तन करना चाहता है ;

(ख) जिन मामलों में अभिदाता ने नियम 6 के उपनियम (1) के परन्तुक के अधीन अपने परिवार के

हिमी सदस्य के पक्ष में नाम निर्देशन नहीं किया है वहां अब उसके पास अपना परिवार है।

(2) अभिदाता का वार्षिक वितरण की शुद्धता के संबंध में स्वयं को संतुष्ट कर लेना चाहिए और यदि उसमें कोई त्रुटि हो तो पिछले भिन्न के तीन माह के अन्दर लेखा अधिकारी के ध्यान में लाया जाना चाहिए।

(3) लेखा अधिकारी, यदि अभिदाता द्वारा एक बार ऐसा अपेक्षित किया जाता है कि एक बार में अधिक नहीं तो वर्ष में एक बार अभिदाता को उस अभिनिर्दिष्ट नाम के अंत में जिसके लिए उसका लेखा संग्रहण किया गया है निर्दिष्ट में उसके नाम जमा बकाया कुल रकम की सूचना देगा।

24क. अभिदान के संदाय के समय उद्धृत किए जाने वाली लेखा सहायता

जब भारत में या तो उपलब्धियों से कटौती करके या नकद में अभिदान का संदाय किया जाता है तब अभिदाता निर्दिष्ट में अपने लेखा सहायता उद्धृत करेगा, जो लेखा अधिकारी द्वारा उसे समूचित की गई है। इसी प्रकार लेखा संग्रह में यदि कोई परिवर्तन किया जाता है तो उसकी सूचना भी लेखा अधिकारी द्वारा अभिदाता को दी जाएगी।

(XX) नियम 25 में उपनिर्दिष्ट (1) में पूर्व निम्नलिखित शीर्षक अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“लेखाग्रही को संदाय जाना”,

(XXi) नियम 26 में उपनिर्दिष्ट (1) में पूर्व निम्नलिखित शीर्षक अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“निधि का परिचालन किया जाना”,

(XXii) नियम 28 के पञ्चात् निम्नलिखित नियम अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“29 निर्वचन”

यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जिसका उस पर निश्चय अनिवार्य होगा।

[फा सं 9/3/99-प्लेट (बी)]

एन. बी. सप्तश्रुति, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Commerce)

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 120—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Coffee Act, 1942 (VII of 1942), the Central Government makes the following rules further to amend the Coffee Board General Provident Fund Rules, 1965, namely:—

1. (a) These rules may be called the Coffee Board General Provident Fund (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

493 GI/2001—4.

2. In the Coffee Board General Provident Fund Rules, 1965.—(i) in rule 2, for clauses (g) and (h), the following clauses shall be substituted, namely:—

“(g) ‘family’ means,—

(i) in the case of a male subscriber, the wife or wives, parents, children, minor brother, unmarried sisters, deceased son's widow and children and where no parents of the subscriber is alive, a paternal grand-parent;

Provided that if a subscriber proves that his wife has been judicially separated from him or has ceased under the customary law of the community, to which she belongs to be entitled to maintenance she shall henceforth be deemed to be no longer a member of the subscriber's family in matters to which these rules relate unless the subscriber subsequently intimates, in writing to the Accounts Officer that she shall continue to be so regarded;

(ii) in the case of a female subscriber, the husband, parents, children, minor brothers, unmarried sisters, deceased son's widow and children and where no parents of the subscriber is alive, a paternal grandparent;

Provided that if a subscriber by notice in writing to the Accounts Officer expresses her desire to exclude her husband from her family, the husband shall henceforth be deemed to be no longer a member of the subscriber's family in matters to which these rules relate, unless the subscriber subsequently cancels such notice in writing.

NOTE—‘Child’ means a legitimate child and includes an adopted child where adoption is recognised by the personal law governing the subscriber of a ward under the Guardians and Wards Act, 1890 (8 of 1890), who lives with the servant and is treated as a member of the family and to whom the Board servant has, through a special will, given the same status as that of natural born child”;

“Leave” means any variety of leave recognised by the Fundamental Rules or the Civil Service Regulations or the Revised Leave Rules 1933”;

(ii) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:—

“3. Constitution of the Fund.—(1) The fund shall be maintained in rupees.

(2) All sums paid into the Fund under these rules shall be credited in the books of Board to an account named “The General Provident Fund”. Sums of which payment has not been taken within six months after they become payable under these rules shall be transferred to “Deposits” at the end of the year and treated

under the ordinary rules relating to deposits.”;

(iii) for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—

“5. Conditions of Eligibility.—All temporary servants of the Board after a continuous service of one year, all re-employed pensioners (other than those eligible for admission to the Contributory Provident Fund) and all permanent Board Servants shall subscribe to the Fund.

Re-employed pensioners may, at their option, subscribe to the General Provident Fund.

Note 1.—Apprentices & probationers shall be treated as temporary Board servants for the purpose of this rule.

Note 2.—A temporary Board's servant who completes one year of continuous service during the middle of a month shall subscribe to the Fund from the subsequent month.

Note 3.—Temporary Board servants (including Apprentices and Probationers) who have been appointed against regular vacancies and are likely to continue for more than a year may subscribe to the General Provident Fund any time before completion of one year's service.”;

(iv) in rule 6,—

(A) in sub-rule (5), clause (b) shall be omitted;

(B) after sub-rule 7, the following note shall be inserted, namely:—

“NOTE.—In this rule, unless the context otherwise requires “person” or “persons” shall include a company or association or body of individuals, whether incorporated or not. It shall also include a Fund such the Prime Minister's National Relief Fund or any Charitable or other Trust or Fund, to which nomination may be made through the Secretary or other executive of the said funds or Trust authorized to receive payments.”;

(v) for the rule 7 the following rule shall be substituted, namely:—

“7. Subscriber's Account.—An account shall be opened in the name of each subscriber in which shall be shown—

(i) his subscriptions;

(ii) interest, as provided by Rule 12, on subscriptions;

(iii) advances and withdrawal, from the Funds”;

(vi) in rule 8—

(A) for sub-rules (1) and (2), the following sub-rules shall be substituted, namely:—

“(1) A subscriber shall subscribe monthly to the fund except during the period when he is under suspension;

Provided that a subscriber may, at his option, not subscribe during leave which either does not carry any leave salary or carries leave salary equal to or less than half-pay or half-average pay;

Provided further that a subscriber on reinstatement after a period passed under suspension shall be allowed the option of paying in one lump sum, or in instalments, any sum not exceeding the maximum amount of arrear subscriptions payable for that period.

Note 1.—The holder of a seasonal post in an establishment need not subscribe to the Fund, during the period of his unemployment.

Note 2.—A subscriber need not subscribe during a period treated as dies non.

(2) The subscriber shall intimate his election not to subscribe during the leave referred to in the first proviso to sub-rule (1) in the following manner:—

(a) if he is an officer who draws his own bills, by making no deduction on account of subscription in his first pay bill drawn after proceeding on leave;

(b) if he is not an officer who draws his own pay bills, by written communication to the Head of his Office before he proceeds on leave.

Failure to make due and timely intimation shall be deemed to constitute an election to subscribe.

The option of a subscriber intimated under this sub-rule shall be final”;

(B) sub-rule (4) shall be omitted:

(vii) in rule 9—

(A) the second proviso to clause (b) of sub-rule (1) shall be omitted;

(B) for the sub-rule (4), the following shall be substituted, namely:—

“(4) The amount of subscription so fixed may be

(a) reduced once at any time during the course of the year;

(b) enhanced twice during the course of the year, or

(c) reduced and enhanced as aforesaid;

Provided that when the amount of subscription is so reduced it shall be less than the minimum prescribed in sub-rule (1);

Provided further, that if a subscriber is on leave without pay or leave on half-pay or half average pay for a part of a calendar month and he has elected not to subscribe during such leave, the amount of subscription payable shall be proportionate to the number of days spent on duty including leave, if any, other than those referred to above.”;

(viii) in rule 11, after sub-rule 3, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that subscribers whose deposits in the Fund carry no interest shall not be required to pay any interest.”;

(ix) in rule 12—

(A) for the sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) Subject to the provisions of sub-rule (5), Board shall pay to the credit of the account of a subscriber interest as such rate as may be determined for each year according to the method of calculation prescribed from time to time by the Government of India:

Provided that, if the rate of interest determined for a year is less than 4 per cent, all subscribers to the Fund in the year preceding that for which the rate has for the first time fixed at less than 4 per cent, shall be allowed interest at 4 per cent.

Provided further that a subscriber who was previously subscribing to any other provident fund of the Central Government and whose subscription, together with interest thereon, have been transferred to his credit in his Fund under Rule 22, shall also be allowed interest at 4 per cent, if he had been receiving that rate of interest under the rules of such other Fund under a provision similar to that of the first proviso to this rule.”;

(B) in sub-rule (3), after second proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided also that where the emoluments for a month are drawn and disbursed on the last working day of the same month the date of deposit shall, in the case of recovery of his subscriptions, be deemed to be the first day of the succeeding month.”;

(C) in sub-rule (4), after the proviso, the following shall be inserted, namely :—

“Provided further that where a subscriber on deputation to a body corporate, owned or controlled by the Government or an autonomous organisation registered under the Societies Registration Act, 1860 (21 of 1860) is subsequently absorbed in such body corporate or organisation with effect from a retrospective date, for the purpose of calculating the interest due on the Fund accumulations of the subscriber the date of issue of the orders regarding absorption shall be deemed to be the date on which the amount to the credit of the subscriber became payable subject, however, to the condition that the amount recovered as subscription during the period commencing from the date of absorption and ending with the date of issue of orders of absorption shall be deemed to be

subscription to the Fund only for the purpose of awarding interest under this sub-rule.

NOTE :—Payment of interest on the Fund balance beyond a period of 6 months, may be authorised by the Chairman or any officer authorised by the Chairman, after he has personally satisfied himself that the delay in payment was occasioned by circumstances beyond the control of the subscriber or the person to whom such payment was to be made, and in every such case the administrative delay involved in the matter shall be fully investigated and action, if any required, taken.”;

(D) for sub-rule (5), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(5) Interest shall not be credited to the account of a subscriber if he informs the Accounts Officer that he does not wish to receive it; but if he subsequently asks for interest, it shall be credited with effect from the first day of the year in which he asks for it.

(6) The interest on amounts which under sub-rule (3) of Rule 11, Rule 18 or 19 are replaced to the credit of the subscriber in the Fund, shall be calculated at such rates as may be successively prescribed under sub-rule (1) of this rule and so far as may be in the manner described in this rule.

(7) In case a subscriber is found to have drawn from the Fund an amount in excess of the amount standing to his credit on the date of the drawal the over drawn amount, irrespective of whether the overdrawal occurred in the course of an advance or a withdrawal or the final payment from the fund, shall be repaid by him with interest thereon in one lump sum or in default, be ordered to be recovered by deduction in one lump sum from the emoluments of the subscriber. If the total amount to be recovered is more than half of the subscriber's emoluments, recoveries shall be made in monthly instalments of moieties of his emoluments till the entire amount together with interest, is recovered. For this sub-rule the rate of interest to be charged on overdrawn amount would be two and half per cent over and above the normal rate on Provident Fund balance under sub-rule (1). The interest realised on the overdrawn amount shall be credited to Board's account under a distinct sub-head “Interest on overdrawals from Provident Fund.”;

(x) for rule 13, the following rule shall be substituted, namely:—

“13. Advances from the Fund :

(1) The Chairman or any other Officer of the Board authorised by the Chairman may sanction the payment to any subscriber of an advance consisting of a sum of whole rupees and not exceeding in amount three months' pay or half the amount standing to his credit in the Fund, whichever is less, for one or more of the following purposes:—

(a) to pay expenses in connection with the illness, confinement or a disability, including where necessary the travelling expenses of the subscriber and members of his family or any person actually dependent on him.

(b) to meet cost of higher education, including where necessary, the travelling expenses of the subscriber and members of his family or any person actually dependent on him in the following cases, namely:

- (i) for education outside India for academic, technical, professional or vocational course beyond High School stage; and
- (ii) for any medical, engineering or other technical specialized course in India beyond the High School stage, provided that the course of study is for not less than three years;

(c) to pay obligatory expenses on a scale appropriate to the subscriber's status which by customary usage the subscriber has to incur in connection with betrothal or marriages, funerals or other ceremonies;

(d) to meet the cost of legal proceedings instituted by or against the subscriber, any member of his family or any person actually dependent upon him, the advance in this case being available in addition to any advance admissible for the same purpose from any other Board's source;

(e) to meet the cost of the subscriber's defence where he engages a legal practitioner to defend himself in an enquiry in respect of any alleged official misconduct on his part;

(f) to purchase consumer durable such as TV, VCR/VCP, washing machines, cooking range, geysers and computers.

(2) The Chairman may in special circumstances, sanction the payment to any subscriber of an advance if he is satisfied that the subscriber concerned requires the advance for reasons other than those mentioned in sub-rule (1).

(3) An advance shall not, except for special reasons to be recorded in writing, be granted to any subscriber in excess of the limit laid down in sub-rule (1) or until repayment of the last instalment of any previous advance.

(4) When an advance is sanctioned under sub-rule (2) before repayment of last instalment of any previous advance is completed the balance of any previous advance not recovered shall be added to the advance so sanctioned and the instalments for recovery shall be fixed with reference to the consolidated amount.

(5) After sanctioning the advance, the amount shall be drawn on an authorisation from the Accounts Officer in case where the application for final payment had been forwarded to the Accounts Officer under clause (ii) of sub-rule (3) of Rule 21.

NOTE : 1—For the purpose of this rule, pay includes dearness pay where admissible.

NOTE : 2—The Officers authorised to sanction advances under this rule are specified in Schedule No. II.

NOTE : 3—A subscriber shall be permitted to take an advance once in every six months under item (b) of sub-rule (1) of Rule 13.”;

(xi) in rule 14,—

(A) for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(2) Recovery shall be made in the manner prescribed in Rule 11 for the realisation of subscriptions, and shall commence with the issue of pay for the month following the one in which the advance was drawn. Recovery shall not be made, except with the subscriber's consent while he is in receipt of subsistence grant or is on leave for ten days or more in a calendar month which either does not carry any leave salary or carries leave salary equal to or less than half-pay or half average pay, as the case may be. The recovery may be postponed, on the subscriber's written request, by the sanctioning authority during recovery of an advance of pay granted to the subscriber.”;

(B) for sub-rules (4) and (5), the following sub-rules shall be substituted, namely:—

“(4) Recoveries made under this rule shall be credited as they are made to the subscriber's account in the fund.

(5) If an advance has been granted to a subscriber and drawn by him and the advance is subsequently disallowed before repayment is completed, the whole or balance of the amount withdrawn shall forthwith be repaid by the subscriber to the Fund, or in default, be ordered by the Accounts Officer to be recovered by deduction from the emoluments of the subscriber in a lump sum or in monthly instalments not exceeding twelve as may be directed by the authority competent to sanction an advance for the grant of which, special reasons are required under sub-rule (2) of Rule 13:

Provided that before such advance is disallowed the subscriber shall be given an opportunity to explain to the sanctioning authority in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced and if an explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, it shall be referred to the Chairman for decision; and if no explanation within the said period is submitted by him, the repayment of the advance shall be enforced in the manner prescribed in this sub-rule”;

(C) sub-rule (6) shall be omitted;

(xii) for the 15, following rule shall be substituted, namely:—

“15. Wrongful use of Advance :

Notwithstanding anything contained in these rules, if the sanctioning authority has reason to doubt that money drawn as an advance from the Fund under Rule 13 has been utilized for a purpose other than that for which sanction was given to the drawal of the money, he shall communicate to the subscriber the reasons for his doubt and require him to explain in writing and within fifteen days of the receipt of such whether the advance has been utilized for the purpose for which sanction as given to the drawal of the money. If the sanctioning authority is not satisfied with the explanation furnished by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall direct the subscriber to repay the amount in question to the Fund forthwith or, in default, order the amount to be recovered by deduction in one sum from the emoluments of the subscriber even if he be on leave. If, however, the total amount to be repaid be more than half the subscriber's emoluments, recoveries shall

be made in monthly instalments of moiety of his emoluments till the entire amount is repaid by him.

NOTE :—The term “emoluments” in the rule does not include subsistence grant.”;

(xiii) for rule 16, the following rule shall be substituted, namely :—

“10. Withdrawals from the Fund:

(1) Subject to the conditions specified therein, withdrawals may be sanctioned by the Chairman or sanctioning authority, at any time—

(A) after the completion of fifteen years of service (including broken periods of service, if any) of a subscriber or within ten years before the date of his retirement on superannuation, whichever is earlier, from the amount standing to his credit in the Fund, for one or more of the following purposes, namely:—

- (a) meeting the cost of higher education, including where necessary, the travelling expenses of the subscriber or any child of the subscriber in the following cases, namely:—
 - (i) for education outside, India for academic, technical, professional or vocational course beyond the High School stage; and
 - (ii) for any medical, engineering or other technical or specialized course in India beyond the High School stage;
- (b) meeting the expenditure in connection with the betrothal/marriage of the subscriber or his sons or his daughters, and any other female relation actually dependent on him,
- (c) meeting the expenses in connection with the illness, including where necessary travelling expenses, of the subscriber and members of his family or any person actually dependent on him;
- (d) meeting the cost of consumer durables such as TV, VCR/VCP, washing machines, cooking range, geysers and computers.

(B) During the service of a subscriber from the amount standing to his credit in the Fund for one or more of the following purposes, namely :—

- (a) Building or acquiring a suitable house or ready built flat for his residence including the cost of the site or any payment towards allotment of a plot or flat by any Authority, State Housing or a House Building Society;
- (b) Repaying an outstanding amount on account of loan expressly taken for building or acquiring a suitable house or ready-built flat for his residence;
- (c) Purchasing a house-site for building a house thereon for his residence or repaying any outstanding amount on account of loan expressly taken for this purpose;
- (d) Reconstructing or making additions or alterations to a house or a flat already owned or acquired by a subscriber;

(e) Renovating, additions or alterations or upkeep of the ancestral house or a house built with the assistance or loan from Board;

(f) Constructing a house on a site purchased under Clause (c).

(C) within twelve months before the date of subscriber's retirement on superannuation from the amount standing to the credit in the fund, without linking to any purpose.

(D) (1) once during the course of a financial year, an amount equivalent to one year's subscription paid for by the subscriber towards the Group Insurance Scheme for the Central Government employees on self-financing and contributory basis.

NOTE : 1—A subscriber who has availed himself of an advance under the Scheme of the Ministry of Works and Housing for the grant of advance for house-building purpose, or has been allowed any assistance in this regard from any other Board source, shall be eligible for the grant of final withdrawal under sub-clauses (a), (c), (d) and (f) of Clause (B) for the purposes specified therein and also for the purpose of repayment of any loan taken under the aforesaid Scheme subject to the limit specified in the proviso to sub-rule (1) of Rule 17.

If a subscriber has an ancestral house, or built a house at a place other than the place of his duty with the assistance of loan taken from the Government he shall be eligible for the grant of a final withdrawal under sub-clauses (a), (c) and (f) of Clause (B) for purchase of a house-site or for construction of another house or for acquiring a ready built flat at the place of his duty.

NOTE. 2—Withdrawal under sub-clauses (a), (d), (e), or (f) of Clause (B) shall be sanctioned only after a subscriber has submitted a plan of the house to be constructed or of the additions or alterations to be made, duly approved by the local municipal body of the area where the site or house is situated and only in cases where the plan is actually got to be approved.

NOTE. 3—The amount of withdrawal sanctioned under sub-clause (b) of Clause (B) shall not exceed $\frac{3}{4}$ of the balance on date of application together with the amount of previous withdrawal under sub-clause (a) reduced by the amount of previous withdrawal. The formula to be followed is : $\frac{3}{4}$ of the balance as on date plus amount of previous withdrawal (s) for the house in question minus the amount of the previous withdrawal (s).

NOTE. 4—Withdrawal under sub-clause (a) or (d) of Clause (B) shall also be allowed where the house-site or house is in the name of wife or husband provided she or he is the first nominee to receive Provident Fund money in the nomination made by the subscriber.

NOTE. 5—Only one withdrawal shall be allowed for the same purpose under this rule. But marriage or education of different children or illness on different occasions or a further addition or alteration to a house or flat covered by a fresh plan duly approved by the local Municipal Body of the area where the house or

flat is situated shall not be treated as the same purpose. Withdrawal for meeting the cost of education of a child may be allowed on annual basis till the concerned child continues to pursue the technical or professional course. Second or subsequent withdrawal under sub clause (a) or (f) of Clause (B) for completion of the same house shall be allowed up to the limit laid down under Note 3].

NOTE. 6—A withdrawal under this rule shall not be sanctioned if an advance under Rule 13 is being sanctioned for the same purpose and at the same time.

(2) Whenever a subscriber is in a position to satisfy the competent authority about the amount standing to his credit in the General Provident Fund Account with reference to the latest available statement of General Provident Fund Account together with the evidence of subsequent contribution, the competent authority may itself sanction withdrawal within the prescribed limits, as in the case of a refundable advance. In doing so, the competent authority shall take into account any withdrawal or refundable advance already sanctioned by it in favour of the subscriber. Where, however, the subscriber is not in a position to satisfy the competent authority about the amount standing to his credit or where there is any doubt about the admissibility of the withdrawal applied for, a reference may be made to the Accounts Officer by the competent authority for ascertaining the amount standing to the credit of the subscriber with a view to enable the competent authority to determine the admissibility of the amount of withdrawal. The sanction for the withdrawal should prominently indicate the General Provident Fund Account Number and the Accounts Officer maintaining the accounts and a copy of the sanction should invariably be endorsed to that Account Officer. The sanctioning authority shall be responsible to ensure that an acknowledgement is obtained from the Accounts Officer that the sanction for withdrawal has been noted in the ledger account of the subscriber. In case the Account Officer reports that the withdrawal as sanctioned is in excess of the amount to the credit of the subscriber or otherwise inadmissible the sum withdrawn by the subscriber shall forthwith be repaid in one lump sum by the subscriber to the Fund and in default of such repayment, it shall be ordered by the sanctioning authority to be recovered from his emoluments either in a lump sum or in such number of monthly instalments as may be determined by the Chairman.

(3) After sanctioning the withdrawal the amount shall be drawn on an authorisation from the Accounts Officer in cases where the application for final payment had been forwarded to the Accounts Officer under Clause (ii) of sub-rule (3) of Rule 21.”;

(xiv) for rule 17, the following rule shall be substituted, namely:—

“17. Conditions for Withdrawal:

(1) Any sum withdrawn by a subscriber at any one time for one or more of the purposes specified in Rule 16 from the amount standing to his credit in the Fund shall not ordinarily exceed one-half of such amount or six months' pay, whichever is less. The sanctioning authority may, however, sanction the withdrawal of an amount in excess of this limit up to 3/4 of the balance

at his credit in the Fund having due regard to (i) the object for which the withdrawal is being made, (ii) the status of the subscriber, and (iii) the amount to his credit in the Fund in case of withdrawal under Clause (A) and up to 90% of balance at credit in cases of withdrawals under Clause (B) of sub-rule (1) of Rule 16. Provided that in no case the maximum amount of withdrawal for purposes specified in Clause (B) of sub-rule (1) of Rule 16 shall exceed the maximum limit prescribed from time to time under Rule 2(a) and 3(b) of the Scheme of the Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house-building purposes.

Provided that in the case of a subscriber who has availed himself of an advance under the scheme of the Ministry of Works, Housing and Supply for the grant of advances for house-building purposes, or has been allowed any assistance in this regard from any other Government source, the sum withdrawn under this sub-rule with the amount of advance taken under the aforesaid scheme or the assistance taken from any other Government source shall not exceed Rs. 75,000 or five years pay, whichever is less.

Provided further that in the case of a subscriber who has availed himself of an advance under the Scheme of the Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house-building purposes, or has been allowed any assistance in this regard from any other Board's source; the sum withdrawn under this sub-rule together with the amount of advance taken under the aforesaid Scheme or the assistance taken from any other Board source shall not exceed the maximum limit prescribed from time to time under Rule 2(a) and 3(b) of the aforesaid Scheme.

Provided also that the withdrawal admissible under Rule 16(1)(C) shall not exceed 90% of the amount standing to the credit of the subscriber in the fund.

NOTE : 1—A withdrawal to a subscriber under sub-clause (a) of Clause (A) of sub-rule (1) of Rule 16, may be permitted annually so long as the concerned child of the subscriber continues to pursue the course.

NOTE : 2—In case where a subscriber has to pay in instalments for a site of a house or flat purchased, or a house or flat constructed through any Development Authority or a State Housing or a House building Co-operative Society, he shall be permitted to make a withdrawal as and when he is called upon to make a payment in any instalment. Every such payment shall be treated as a payment for separate purposes of sub-rule (1) of Rule 17.

(2) A subscriber who has been permitted to withdraw money from the Fund under rule 16 shall satisfy the sanctioning authority within a reasonable period as may be specified by that authority that the money has been utilized for the purpose for which it was withdrawn, and if he fails to do so, the whole of the sum so withdrawn, or so much thereof as has not applied for the purpose for which it was withdrawn shall forthwith be repaid in one lump-sum together with interest thereon at the date determined under rule 12 by the subscriber to the Fund, and in default of such payment, it shall be ordered by the sanctioning authority to be recovered from his emoluments either

in a lump-sum or in such number of monthly instalments, as may be determined by the Chairman.

Provided that, before repayment of a withdrawal is enforced under this sub-rule, the subscriber shall be given an opportunity to explain in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced, and if the sanctioning authority is not satisfied with the explanation or no explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall enforce the repayment in the manner prescribed in this sub-rule.

(3)(a) A subscriber who has been permitted under sub-clause (a), sub-clause (b) or sub-clause (c) of (B) of sub-rule (1) of Rule 16 to withdraw money from the amount standing to his credit in the Fund, shall not part with the possession of the house built or acquired or house-site purchased with the money so withdrawn, whether by way of sale, mortgage (other than mortgage to the Board), gift, exchange or otherwise, without the previous permission of the Chairman :

Provided that such permission shall not be necessary for—

- (i) the house or house-site being leased for any term not exceeding three years, or
- (ii) its being mortgaged in favour of a Housing Board, Nationalised Banks, the Life Insurance Corporation owned or controlled by the Central Government which advances, loans for the construction of a new house or for making additions or alteration to an existing house.

(b) The subscriber shall submit a declaration not later than the 31st day of December of every year as to whether the house or the house-site, as the case may be, continues to be in his possession or has been mortgaged, otherwise transferred or let out as aforesaid and shall, if so required, produce before the sanctioning authority on or before the date specified by that authority in that behalf, the original sale, mortgage or lease deed and also the documents on which his title to the property is based.

(c) If, at any time before his retirement, the subscriber parts with the possession of the house or house-site without obtaining the previous permission of the Chairman, he shall forthwith repay the sum so withdrawn by him in a lump-sum to the Fund, and in default of such repayment, the sanctioning authority shall after giving the subscriber a reasonable opportunity of making a representation in the matter cause the said sum to be recovered from the emoluments of the subscriber either in a lump-sum or in such number of monthly instalments as may be determined by it.

NOTE.—A subscriber who has taken loan from Board in lieu thereof mortgaged the house or house-site to the Board shall be required to furnish the declaration to the following effect, namely:—

"I do hereby certify that the house or house-site for the construction of which or for the acquisition of which I have taken a final withdrawal from the Provident Fund continues to be in my possession but stands mortgaged to Board".

(xv) for rule 17-A, the following shall be substituted namely:—

"17-A. Conversion of an Advance into Withdrawal;

A subscriber who has already drawn or may draw in future an advance under Rule 13 for any of the purposes specified in sub-rule (1) of Rule 16 may convert, at his discretion by written request addressed to the Accounts Officer through the sanctioning authority, the balance outstanding against it into a final withdrawal on his satisfying the condition laid down in Rules 16 and 17.

NOTE : 1. The Head of Office may be asked by the Accounts Officer to stop recoveries from the pay bills when the application for such conversion is forwarded to the Accounts Officer by that authority.

NOTE 2.—For the purpose of sub-rule (1) of Rule 17, the amount of subscription with interest thereon standing to the credit of the subscriber in the account at the time of conversion plus the outstanding amount of advance shall be taken as the balance. Each withdrawal shall be treated as a separate one and the same principle shall apply in the event of more than one conversion."

(xvi) for rule 18, the following rule shall be substituted, namely :—

"18. Final withdrawal of accumulations in the Fund :

When a subscriber quits the service, the amount standing to his credit in the Fund shall become payable to him :

Provided that a subscriber, who has been dismissed from the service and is subsequently reinstated in the service shall, if required to do so by the Board, repay any amount paid to him from the Fund in pursuance of this rule, with interest thereon at the rate provided in rule 12 in the manner provided in the proviso to rule 19. The amount so repaid shall be credited to his account in the Fund.

Explanation 1.—A subscriber, other than one who is appointed on contract or one who has retired from service and is subsequently re-employed with or without a break in service, shall not be deemed to quit the service, when he is transferred without any break in service to a new post under a State Government or in another department of the Central Government (in which he is governed by another set of Provident Fund Rules) and without retaining any connections with his former post. In such case, the subscriptions together with interest thereon shall be transferred—

(a) to his account in the other Fund in accordance with the rules of the Fund, if the new post is in another department of the Central Government, or

(b) to a new account under the State Government concerned if the new post is under a State Government and the State Government consents, by general or special order, to such transfer of his subscriptions and interest.

Note.—Transfers shall include cases of resignation from service in order to take up appointment in another Department of the Central Government or under the State Government without any break and with proper permission of the Chairman. In cases where there has been a break in service it shall be limited to the joining time allowed on transfer to a different station.

Explanation II.—When a subscriber, other than one who is appointed on contract or one who has retired from service and is subsequently re-employed, is transferred without any break, to the service under a body corporate owned or controlled by Government or an autonomous organisation, registered under the Societies Registration Act, 1860, the amount of subscriptions together with interest thereon, shall not be paid to him but shall be transferred with the consent of that body, to his new Provident Fund account under that body.

Transfers shall include cases of resignation from service in order to take up appointment under a body corporate owned or controlled by Government or an autonomous organisation, registered under the Societies Registration Act 1860, without any break and with proper permission of the Board. The time taken to join the new post shall not be treated as a break in service if it does not exceed the joining time admissible to a Board servant on transfer from one post to another;

Provided that the amount of subscription together with interest thereon, of a subscriber opting for service under Public Enterprise may, if he so desires, be transferred to his new Provident Fund Account under the Enterprise if the concerned Enterprise also agrees to such a transfer. If, however, the subscriber does not desire the transfer or the concerned Enterprise does not operate a Provident Fund, the amount aforesaid shall be refunded to the subscriber.”;

(xvii) In rule 21, for the sub-rules (2) and (3), the following sub-rules shall be substituted, namely:—

“(2) If the person to whom under these rules, any amount or policy, is to be paid, assigned or re-assigned or delivered, is a lunatic for whose estate a manager has been appointed in this behalf under the Indian Lunacy Act, 1912, the payment or re-assignment or delivery shall be made to such manager and not to the lunatic :

Provided that where no manager has been appointed and the person to whom the sum is payable is certified by a Magistrate to be lunatic, the payment shall under the orders of the Collector be made in terms of sub-section (1) of Section 95 of the Indian Lunacy Act, 1912, to the person having charge of such lunatic and the Accounts Officer shall pay only the amount which he thinks fit to the person having charge of the lunatic and the surplus if any, or such part thereof, as he thinks fit, shall be paid for the maintenance of such members of the lunatic's family as are dependent on him for maintenance.

(3) Payments of the amount withdrawn shall be made in India only. The persons to whom the

amounts are payable shall make their own arrangements to receive payments in India. The following procedure shall be adopted for claiming payment by a subscriber, namely :—

- (i) The Head of Office|Department shall forward the details of the subscriber retiring or quitting service to the Accounts Officer indicating the recoveries effected against the advances which are still current and the number instalments yet to be recovered and also indicate the withdrawals, if any, taken by the subscriber after the period covered by the last statement of the subscriber's account sent by the Accounts Officer.
- (ii) The Accounts Officer shall, after verification with the ledger account, issue an authority for the amount payable to the subscriber at least a month before the date of superannuation but payable on the date of superannuation.
- (iii) The authority mentioned in Clause (iii) will constitute the first instalment of payment. A second authority for payment will be issued as soon as possible after superannuation. This will relate to the contribution made by the subscriber subsequent to the amount mentioned in the details forwarded by the Head of Office|Department under Clause (ii) plus the refund of instalments against advance which were current at the time of the submission of details by the Head of Office.
- (iv) After forwarding the details referred to in Clause (ii) for final payment to the Accounts Officer, advance|withdrawal may be sanctioned but the amount of advance|withdrawal shall be drawn on an authorisation from the Accounts Officer concerned who shall arrange this as soon as the formal sanction of sanctioning authority is received by him.

Note.—When the amount standing to the credit of a subscriber has become payable under Rule 18, 19 or 20 the Accounts Officer shall authorize prompt payment of the amount in the manner indicated in sub-rule (3)”;

(xviii) for rule 22, the following rule shall be substituted, namely :—

“22. Procedure on transfer to Board's service of a person from the service under a body corporate owned or controlled by Government :

If a Board servant admitted to the benefit of the Fund was previously a subscriber to any Provident Fund of a body corporate owned or controlled by the Central Government or a State Government, or an organisation registered under the Societies Registration Act, 1860, the amount of subscriptions, together with interest thereon, standing to his credit in such other fund on the date of transfer shall be transferred to his credit in the Fund :

Provided that where a subscriber was subscribing to a non-Contributory Provident Fund of a State Government, the consent of that Government shall be obtained.”;

(x) for rule 24, the following rules shall be substituted namely :—

“24. Annual Statement of account to be supplied to subscriber :

(1) As soon as possible after the 31st March of each year, the Accounts Officer shall send to each subscriber a statement of his account in the Fund showing the opening balance as on the 1st April of the year, the total amount credited or debited during the year, the total amount of interest credited as on the 31st March of the year and the closing balance on that date. The Accounts Officer shall attach to the statement of accounts an enquiry whether the subscriber-

- (a) desires to make any alteration in any nomination made under Rule 6;
- (b) has acquired a family in cases where the subscriber has made no nomination in favour of a member of his family under the proviso to sub-rule (1) of Rule 6.

(2) Subscribers should satisfy themselves as to the correctness of the annual statement and errors should be brought to the notice of the Accounts Officer within three months from the date of the receipt of the statement.

(3) The Accounts Officer shall, if required by a subscriber once, but not more than once in a year inform the subscriber of the total amount standing to his credit in the Fund at the end of the last month for which his account has been written up.

24A. Number of Account to be quoted at the time of the Payment of Subscription :

When paying a subscription in India, either by deduction from emolument, or in cash, a subscriber shall quote the number of his account in the Fund, communicated to him by the Accounts Officer. Any change in the number shall similarly be communicated to the subscriber by the Accounts Officer.”;

(xx) In rule 25, before sub-rule (1) the following heading shall be inserted, namely :—

“Maintenance of Accounts”;

(xxi) In rule 26, before sub-rule (1), the following heading shall be inserted, namely :—

“Winding up of the Fund”;

(xxii) after rule 28, the following rule shall be inserted, namely :—

“29. Interpretation .

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government, whose decision thereon shall be final.”.

[F. No. 3/3/99-Plant(B)]

L. V. SAPTHARISHI Addl. Secy.

कोमला मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 121 .—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 2001 है ।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी ।

2 कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 में; पैरा 33क के उप-पैरा (3) में खंड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(iv) “तार अंतरण” या “इलेक्ट्रानिक अंतरण” द्वारा”।

[सं. 20/29/99-ए. एस. ओ.]

प्रकाश चन्द, अवर सचिव

टिप्पण :—1. कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 की अधिसूचना सं. भ. नि. 15(5)/48 तारीख 11-12-1948 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया और निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

2. सं. भ. नि. 15(9)/50, तारीख 9-1-1950
3. सं. भ. नि. 15(9)/50, तारीख 23-2-1950
4. सं. का. नि. आ. 608, तारीख 28-4-1951
5. सं. का. नि. आ. 1585, तारीख 13-10-1951
6. सं. का. नि. आ. 138, तारीख 26-1-1952
7. सं. का. नि. आ. 317, तारीख 23-2-1952
8. सं. का. नि. आ. 795, तारीख 3-5-1952
9. सं. का. नि. आ. 1134, तारीख 28-6-1952
10. सं. का. नि. आ. 1212, तारीख 12-7-1952
11. सं. का. नि. आ. 1985, तारीख 29-11-1952
12. सं. का. नि. आ. 3306, तारीख 20-10-1954
13. सं. का. नि. आ. 1057, तारीख 14-5-1955
14. सं. का. नि. आ. 1208, तारीख 4-6-1955
15. सं. का. नि. आ. 1472, तारीख 9-7-1955
16. सं. का. नि. आ. 1747, तारीख 13-8-1955
17. सं. का. नि. आ. 1852, तारीख 27-8-1955
18. सं. का. नि. आ. 2041, तारीख 17-9-1955
19. सं. का. नि. आ. 2226, तारीख 8-10-1955
20. सं. का. नि. आ. 3488, तारीख 12-11-1955
21. सं. का. नि. आ. 366, तारीख 18-2-1956

22. सं. का. नि. आ. 998, तारीख 28-4-1956
23. सं. का. नि. आ. 1340, तारीख 9-6-1956
24. सं. का. नि. आ. 1398, तारीख 16-6-1956
25. सं. का. नि. आ. 1766, तारीख 4-8-1956
26. सं. का. नि. आ. 128, तारीख 12-1-1957
27. सं. का. नि. आ. 129, तारीख 12-1-1957
28. सं. का. नि. आ. 509, तारीख 16-2-1957
29. सं. का. नि. आ. 510, तारीख 16-2-1957
30. सं. का. नि. आ. 816, तारीख 16-3-1957
31. सं. का. नि. आ. 2564, तारीख 10-8-1957
32. सं. का. नि. आ. 3566, तारीख 9-11-1957
33. सं. का. नि. आ. 3899, तारीख 7-12-1957
34. सं. का. नि. आ. 238, तारीख 18-1-1958
35. सं. का. नि. आ. 424, तारीख 1-2-1958
36. सं. का. नि. आ. 511, तारीख 12-4-1958
37. सं. का. आ. 2276, तारीख 17-9-1960
38. सं. का. आ. 2278, तारीख 17-9-1960
39. सं. का. आ. 2620, तारीख 4-11-1961
40. सं. का. आ. 2778, तारीख 25-11-1962
41. सं. सा. का. नि. 1121, तारीख 25-8-1962
42. सं. सा. का. नि. 1173, तारीख 1-9-1962
43. सं. सा. का. नि. 1678, तारीख 8-12-1962
44. सं. सा. का. नि. 45, तारीख 5-1-1963
45. सं. सा. का. नि. 147, तारीख 26-1-1963
46. सं. सा. का. नि. 777, तारीख 4-5-1963
47. सं. सा. का. नि. 943, तारीख 1-6-1963
48. सं. सा. का. नि. 1061, तारीख 22-6-1963
49. सं. सा. का. नि. 1063, तारीख 22-6-1963
50. सं. सा. का. नि. 1245, तारीख 27-7-1963
51. सं. सा. का. नि. 1321, तारीख 10-8-1963
52. सं. सा. का. नि. 1428, तारीख 31-8-1963
53. सं. सा. का. नि. 1772, तारीख 16-11-1963
54. सं. सा. का. नि. 1979, तारीख 28-12-1963
55. सं. सा. का. नि. 128, तारीख 25-1-1964
56. सं. सा. का. नि. 690, तारीख 2-5-1964
57. सं. सा. का. नि. 767, तारीख 23-5-1964
58. सं. सा. का. नि. 843, तारीख 6-6-1964
59. सं. सा. का. नि. 845, तारीख 6-6-1964
60. सं. सा. का. नि. 1203, तारीख 29-8-1964
61. सं. सा. का. नि. 1681, तारीख 28-11-1964
62. सं. सा. का. नि. 404, तारीख 13-3-1965
63. सं. सा. का. नि. 425, तारीख 20-3-1965
64. सं. सा. का. नि. 1504, तारीख 16-10-1965
65. सं. सा. का. नि. 492, तारीख 1-4-1966
66. सं. सा. का. नि. 1221, तारीख 6-8-1966
67. सं. सा. का. नि. 1577, तारीख 15-10-1966
68. सं. सा. का. नि. 859, तारीख 3-6-1967
69. सं. सा. का. नि. 863, तारीख 3-6-1967
70. सं. सा. का. नि. 777, तारीख 27-5-1967
71. सं. सा. का. नि. 1646, तारीख 4-11-1967
72. सं. सा. का. नि. 157, तारीख 27-1-1968
73. सं. सा. का. नि. 1736, तारीख 21-9-1968
74. सं. सा. का. नि. 1140, तारीख 17-5-1969
75. सं. सा. का. नि. 2483, तारीख 1-11-1969
76. सं. सा. का. नि. 2491, तारीख 1-11-1969
77. सं. सा. का. नि. 531, तारीख 4-4-1970
78. सं. का. आ. 54, तारीख 2-1-1970
79. सं. सा. का. नि. 14, तारीख 2-1-1971
80. सं. सा. का. नि. 1006, तारीख 10-7-1971
81. सं. सा. का. नि. 1814, तारीख 4-12-1971
82. सं. सा. का. नि. 1988, तारीख 25-12-1971
83. सं. सा. का. नि. 52, तारीख 1-1-1972
84. सं. सा. का. नि. 509, तारीख 29-4-1972
85. सं. सा. का. नि. 1087, तारीख 9-9-1972
86. सं. सा. का. नि. 1187, तारीख 30-9-1972
87. सं. सा. का. नि. 1521, तारीख 2-12-1972
88. सं. सा. का. नि. 217, तारीख 3-3-1973
89. सं. सा. का. नि. 548, तारीख 26-5-1973
90. सं. सा. का. नि. 976, तारीख 8-9-1973
91. सं. सा. का. नि. 833, तारीख 3-8-1974
92. सं. सा. का. नि. 687, तारीख 31-5-1975
93. सं. सा. का. नि. 2772, तारीख 6-12-1975
94. सं. सा. का. नि. 845, तारीख 12-6-1976
95. सं. सा. का. नि. 1387, तारीख 25-9-1976
96. सं. सा. का. नि. 1391, तारीख 25-9-1976
97. सं. सा. का. नि. 1354, तारीख 11-11-1978
98. सं. सा. का. नि. 463, तारीख 24-3-1979
99. सं. सा. का. नि. 1013, तारीख 28-7-1979
100. सं. सा. का. नि. 907, तारीख 6-9-1980
101. सं. सा. का. नि. 991, तारीख 27-9-1980
102. सं. सा. का. नि. 1159, तारीख 8-11-1980
103. सं. सा. का. नि. 308, तारीख 15-3-1980
104. सं. सा. का. नि. 136, तारीख 7-2-1981
105. सं. सा. का. नि. 513, तारीख 16-7-1983
106. सं. सा. का. नि. 993, तारीख 24-12-1983
107. सं. सा. का. नि. 567, तारीख 9-6-1984

108. सं. सा. का. नि. 1312, तारीख 18-12-1984
109. सं. सा. का. नि. 1110, तारीख 30-11-1985
110. सं. सा. का. नि. 934(अ), तारीख 24-12-1985
111. सं. सा. का. नि. 119, तारीख 8-2-1986
112. सं. सा. का. नि. 363, तारीख 24-5-1986
113. सं. सा. का. नि. 97, तारीख 13-2-1988
114. सं. सा. का. नि. 237, तारीख 2-4-1988
115. सं. सा. का. नि. 414, तारीख 21-5-1988
116. सं. सा. का. नि. 258, तारीख 8-4-1989
117. सं. सा. का. नि. 107, तारीख 24-2-1990
118. सं. सा. का. नि. 506, तारीख 7-9-1991
119. सं. सा. का. नि. 390, तारीख 6-8-1994
120. सं. सा. का. नि. 102, तारीख 22-1-1997
121. सं. सा. का. नि. 264(अ), तारीख 25-5-1998
122. सं. सा. का. नि. 940(अ), तारीख 27-12-2000

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by Section 3 read with Section 7 of the Coal Mines Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 2001.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, in paragraph 33A, Sub-paragraph (3) after clause (iii), the following clause shall be added, namely:—

“(iv) By “telegraphic transfer” or “electronic transfer”.

[No. 20/29/99-ASO]

PARKASH CHAND, Under Secy.

Footnote.—1. The Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 was published in the Gazette of India vide notification No. PF/15(5)/48 dated 11-12-1948 and amended vide following notifications.

2. No. PF 15(9)/50 dated 9-1-1950
3. No. PF 15(9)/50 dated 23-2-1950
4. No. S.R.O. 608 dated 28-4-1951.
5. No. S.R.O. 1585 dated 13-10-1951
6. No. S.R.O. 138 dated 26-1-1952
7. No. S.R.O. 317 dated 23-2-1952
8. No. S.R.O. 795 dated 3-5-1952
9. No. S.R.O. 1134 dated 28-6-1952
10. No. S.R.O. 1985 dated 29-11-1952
11. No. S.R.O. 1985 dated 29-11-1952

12. No. S.R.O. 3306 dated 20-10-1954
13. No. S.R.O. 1057 dated 14-5-1955
14. No. S.R.O. 1208 dated 4-6-1955
15. No. S.R.O. 1472 dated 9-7-1955
16. No. S.R.O. 1747 dated 13-8-1955
17. No. S.R.O. 1852 dated 27-8-1955
18. No. S.R.O. 2041 dated 17-9-1955
19. No. S.R.O. 2226 dated 8-10-1955
20. No. S.R.O. 3488 dated 12-11-1955
21. No. S.R.O. 366 dated 18-2-1956
22. No. S.R.O. 998 dated 28-4-1956
23. No. S.R.O. 1340 dated 9-6-1956
24. No. S.R.O. 1398 dated 16-6-1956
25. No. S.R.O. 1766 dated 4-8-1956
26. No. S.R.O. 128 dated 12-1-1957
27. No. S.R.O. 129 dated 12-1-1957
28. No. S.R.O. 509 dated 16-2-1957
29. No. S.R.O. 510 dated 16-2-1957
30. No. S.R.O. 816 dated 16-3-1957
31. No. S.R.O. 2564 dated 10-8-1957
32. No. S.R.O. 3566 dated 9-11-1957
33. No. S.R.O. 3899 dated 7-12-1957
34. No. S.R.O. 238 dated 18-1-1958
35. No. S.R.O. 424 dated 1-2-1958
36. No. S.R.O. 511 dated 12-4-1958
37. No. S.O. 2276 dated 17-9-1960
38. No. S.O. 2278 dated 17-9-1960
39. No. S.O. 2620 dated 4-11-1961
40. No. S.O. 2778 dated 25-11-1962
41. No. G.S.R. 1121 dated 25-3-1962
42. No. G.S.R. 1173 dated 1-9-1962
43. No. G.S.R. 1678 dated 8-12-1962
44. No. G.S.R. 45 dated 5-1-1963
45. No. G.S.R. 147 dated 26-1-1963
46. No. G.S.R. 777 dated 4-5-1963
47. No. G.S.R. 943 dated 1-6-1963
48. No. G.S.R. 1061 dated 22-6-1963
49. No. G.S.R. 1063 dated 22-6-1963
50. No. G.S.R. 1245 dated 27-7-1963
51. No. G.S.R. 1321 dated 10-8-1963
52. No. G.S.R. 1428 dated 31-8-1963
53. No. G.S.R. 1772 dated 16-11-1963
54. No. G.S.R. 1979 dated 28-12-1963
55. No. G.S.R. 128 dated 25-1-1964
56. No. G.S.R. 690 dated 2-5-1964
57. No. G.S.R. 767 dated 23-5-1964
58. No. G.S.R. 843 dated 6-6-1964
59. No. G.S.R. 845 dated 6-6-1964
60. No. G.S.R. 1203 dated 29-8-1964
61. No. G.S.R. 1681 dated 28-11-1964
62. No. G.S.R. 404 dated 13-3-1965
63. No. G.S.R. 425 dated 20-3-1965
64. No. G.S.R. 1504 dated 16-10-1965
65. No. G.S.R. 492 dated 1-4-1966
66. No. G.S.R. 1221 dated 6-8-1966
67. No. G.S.R. 1577 dated 15-10-1966
68. No. G.S.R. 859, dated 3-6-1967

69. No. G.S.R. 863 dated 3-6-1967
70. No. G.S.R. 777 dated 27-5-1967
71. No. G.S.R. 1646 dated 4-11-1967
72. No. G.S.R. 157 dated 27-1-1968
73. No. G.S.R. 1736 dated 21-9-1968
74. No. G.S.R. 1140 dated 17-5-1969
75. No. G.S.R. 2483 dated 1-11-1969
76. No. G.S.R. 2491 dated 1-11-1969
77. No. G.S.R. 531 dated 4-4-1970
78. No. S.O. 54 dated 2-1-1970.
79. No. G.S.R. 14 dated 2-1-1971
80. No. G.S.R. 1006 dated 10-7-1971
81. No. G.S.R. 1814 dated 4-12-1971
82. No. G.S.R. 1988 dated 25-12-1971
83. No. G.S.R. 52 dated 1-1-1972
84. No. G.S.R. 509 dated 29-4-1972
85. No. G.S.R. 1087 dated 9-9-1972
86. No. G.S.R. 1187 dated 30-9-1972
87. No. G.S.R. 1521 dated 2-12-1972
88. No. G.S.R. 217 dated 3-3-1973
89. No. G.S.R. 548 dated 26-5-1973
90. No. G.S.R. 976 dated 8-9-1973
91. No. G.S.R. 833 dated 3-8-1974
92. No. G.S.R. 687 dated 31-5-1975
93. No. G.S.R. 2772 dated 6-12-1975
94. No. G.S.R. 845 dated 12-6-1976
95. No. G.S.R. 1387 dated 25-9-1976
96. No. G.S.R. 1391 dated 25-9-1976
97. No. G.S.R. 1354 dated 11-11-1978
98. No. G.S.R. 463 dated 24-3-1979
99. No. G.S.R. 1013 dated 28-7-1979
100. No. G.S.R. 907 dated 6-9-1980
101. No. G.S.R. 991 dated 27-9-1980
102. No. G.S.R. 1159 dated 8-11-1980
103. No. G.S.R. 308 dated 15-3-1980
104. No. G.S.R. 136 dated 7-2-1981
105. No. G.S.R. 513 dated 16-7-1983
106. No. G.S.R. 993 dated 24-12-1983
107. No. G.S.R. 567 dated 9-6-1984
108. No. G.S.R. 1312 dated 18-12-1984
109. No. G.S.R. 1110 dated 30-11-1985
110. No. G.S.R. 934(E) dated 24-12-1985
111. No. G.S.R. 119 dated 8-2-1986
112. No. G.S.R. 363 dated 24-5-1986
113. No. G.S.R. 97 dated 13-2-1988
114. No. G.S.R. 237 dated 2-4-1988
115. No. G.S.R. 414 dated 21-5-1988
116. No. G.S.R. 258 dated 8-4-1989
117. No. G.S.R. 107 dated 24-2-1990
118. No. G.S.R. 506 dated 7-9-1991
119. No. G.S.R. 390 dated 6-8-1994
120. No. G.S.R. 102 dated 22-1-1997
121. No. G.S.R. 264(E) dated 25-5-1998
122. No. G.S.R. 940(E) dated 27-12-2000.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सां. का. नि. 122.—केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आंध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम आंध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 2001 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. आंध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 में, पैरा 13 के उप-पैरा (3) में खंड (iv) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(v) “तार अंतरण” “इलेक्ट्रानिक अंतरण” द्वारा”।

[सं. 20/29/99-ए. एस. ओ.]

प्रकाश चंद, अवर सचिव

टिप्पण :—1. आंध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 को का. नि. आ. 657 तारीख 12-3-1956 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया और निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

2. का. नि. आ. 2267, तारीख 6-10-1956
3. का. नि. आ. 130, तारीख 12-1-1957
4. का. नि. आ. 912, तारीख 23-3-1957
5. का. नि. आ. 3014, तारीख 21-9-1957
6. का. नि. आ. 3973, तारीख 14-12-1957
7. का. नि. आ. 239, तारीख 18-1-1958
8. का. नि. आ. 423, तारीख 1-2-1958
9. का. नि. आ. 512, तारीख 12-4-1958
10. का. नि. आ. 1353, तारीख 11-11-1958
11. सां. का. नि. 1123, तारीख 25-8-1962
12. सां. का. नि. 1174, तारीख 1-9-1962
13. सां. का. नि. 1670, तारीख 8-12-1962
14. सां. का. नि. 52, तारीख 5-1-1963
15. सां. का. नि. 148, तारीख 26-1-1963
16. सां. का. नि. 664, तारीख 20-4-1963
17. सां. का. नि. 778, तारीख 4-5-1963
18. सां. का. नि. 946, तारीख 1-6-1963
19. सां. का. नि. 1064, तारीख 22-6-1963
20. सां. का. नि. 1164, तारीख 6-7-1963
21. सां. का. नि. 1322, तारीख 10-8-1963
22. सां. का. नि. 1980, तारीख 18-12-1963
23. सां. का. नि. 129, तारीख 25-1-1964

24. सा. का. नि. 768, तारीख 23-5-1964
25. सा. का. नि. 844, तारीख 6-6-1964
26. सा. का. नि. 1204, तारीख 29-8-1964
27. सा. का. नि. 1682, तारीख 28-11-1964
28. सा. का. नि. 230, तारीख 30-1-1965
29. सा. का. नि. 405, तारीख 13-3-1965
30. सा. का. नि. 426, तारीख 20-3-1965
31. सा. का. नि. 1505, तारीख 16-10-1965
32. सा. का. नि. 490, तारीख 1-4-1966
33. सा. का. नि. 2358, तारीख 6-8-1966
34. सा. का. नि. 1578, तारीख 15-10-1966
35. सा. का. नि. 743, तारीख 20-5-1967
36. सा. का. नि. 860, तारीख 3-6-1967
37. सा. का. नि. 864, तारीख 3-6-1967
38. सा. का. नि. 1647, तारीख 4-11-1967
39. सा. का. नि. 158, तारीख 27-1-1968
40. सा. का. नि. 1727, तारीख 21-9-1968
41. सा. का. नि. 1141, तारीख 17-5-1969
42. सा. का. नि. 2484, तारीख 1-11-1969
43. सा. का. नि. 2492, तारीख 1-11-1969
44. का. भा. 55, तारीख 2-1-1970
45. सा. का. नि. 528, तारीख 4-4-1970
46. सा. का. नि. 15, तारीख 2-1-1971
47. सा. का. नि. 1007, तारीख 10-1-1971
48. सा. का. नि. 1815, तारीख 4-12-1971
49. सा. का. नि. 53, तारीख 1-1-1972
50. सा. का. नि. 510, तारीख 29-4-1972
51. सा. का. नि. 1088, तारीख 9-9-1972
52. सा. का. नि. 219, तारीख 3-3-1973
53. सं. सा. का. नि. 549, तारीख 26-5-1973
54. सं. सा. का. नि. 977, तारीख 8-9-1973
55. सं. सा. का. नि. 834, तारीख 3-8-1974
56. सं. सा. का. नि. 173, तारीख 1-2-1975
57. सं. सा. का. नि. 688, तारीख 31-5-1975
58. सं. सा. का. नि. 2773, तारीख 6-12-1975
59. सं. सा. का. नि. 846, तारीख 12-6-1976
60. सं. सा. का. नि. 1383, तारीख 25-9-1976
61. सं. सा. का. नि. 1391, तारीख 25-9-1976
62. सं. सा. का. नि. 464, तारीख 24-3-1979
63. सं. सा. का. नि. 908, तारीख 6-9-1980
64. सं. सा. का. नि. 992, तारीख 27-9-1980
65. सं. सा. का. नि. 1160, तारीख 8-11-1980
66. सं. सा. का. नि. 112, तारीख 21-1-1981

67. सं. सा. का. नि. 137, तारीख 7-2-1981
68. सं. सा. का. नि. 514, तारीख 16-7-1983
69. सं. सा. का. नि. 994, तारीख 24-12-1983
70. सं. सा. का. नि. 568, तारीख 9-6-1984
71. सं. सा. का. नि. 1313, तारीख 18-12-1984
72. सं. सा. का. नि. 1119, तारीख 30-11-1985
73. सं. सा. का. नि. 935(अ), तारीख 24-12-1985
74. सं. सा. का. नि. 120, तारीख 8-2-1986
75. सं. सा. का. नि. 364, तारीख 24-5-1986
76. सं. सा. का. नि. 96, तारीख 13-2-1988
77. सं. सा. का. नि. 238, तारीख 2-4-1988
78. सं. सा. का. नि. 413, तारीख 21-5-1988
79. सं. सा. का. नि. 257, तारीख 8-4-1989
80. सं. सा. का. नि. 108, तारीख 24-2-1990
81. सं. सा. का. नि. 505, तारीख 7-9-1991
82. सं. सा. का. नि. 391, तारीख 6-8-1994
83. सं. सा. का. नि. 103, तारीख 22-1-1997
84. सं. सा. का. नि. 266(अ), तारीख 25-5-1998
85. सं. सा. का. नि. 941(अ), तारीख 27-12-2000

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 7 of the Coal Mines Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 2001.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, in paragraph 13, sub-paragraph (3) after clause (iv), the following clause shall be added namely :—

“(v) By “telegraphic transfer” or “electronic transfer”.

[No. 20/29/99-ASO]

PARKASH CHAND, Under Secy.

Foot note.—1. The Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956 was published in the Gazette of India vide S.R.O. No. 657 dated 12-3-1956 and further amended vide following notifications.

2. S.R.O. 2267, dated 6-10-1956
3. S.R.O. 130, dated 12-1-1957
4. S.R.O. 912, dated 23-3-1957
5. S.R.O. 3014, dated 21-9-1957
6. S.R.O. 3973, dated 14-12-1957
7. S.R.O. 239, dated 18-1-1958

8. S.R.O. 423, dated 1-2-1958
9. S.R.O. 512, dated 12-4-1958
10. S.R.O. 1353, dated 11-11-1958
11. No. G.S.R. 1123, dated 25-8-1962
12. No. G.S.R. 1174, dated 1-9-1962
13. No. G.S.R. 1670, dated 8-12-1962
14. No. G.S.R. 52, dated 5-1-1963
15. No. G.S.R. 148, dated 26-1-1963
16. No. G.S.R. 664, dated 20-4-1963
17. No. G.S.R. 778, dated 4-5-1963
18. No. G.S.R. 946, dated 1-6-1963
19. No. G.S.R. 1064, dated 22-6-1963
20. No. G.S.R. 1164, dated 6-7-1963
21. No. G.S.R. 1322, dated 10-8-1963
22. No. G.S.R. 1980, dated 18-12-1963
23. No. G.S.R. 129, dated 25-1-1964
24. No. G.S.R. 768, dated 23-5-1964
25. No. G.S.R. 844, dated 6-6-1964
26. No. G.S.R. 1204, dated 29-8-1964
27. No. G.S.R. 1682, dated 28-11-1964
28. No. G.S.R. 230, dated 30-1-1965
29. No. G.S.R. 405, dated 13-3-1965
30. No. G.S.R. 426, dated 20-3-1965
31. No. G.S.R. 1505, dated 16-10-1965
32. No. G.S.R. 490, dated 1-4-1966
33. No. G.S.R. 2356, dated 6-8-1966
34. No. G.S.R. 1578, dated 15-10-1966
35. No. G.S.R. 743, dated 20-5-1967
36. No. G.S.R. 860, dated 3-6-1967
37. No. G.S.R. 864, dated 3-6-1967
38. No. G.S.R. 1647, dated 4-11-1967
39. No. G.S.R. 158, dated 27-1-1968
40. No. G.S.R. 1727, dated 21-9-1968
41. No. G.S.R. 1141, dated 17-5-1969
42. No. G.S.R. 2484, dated 1-11-1969
43. No. G.S.R. 2492, dated 1-11-1969
44. No. S.O. 55, dated 2-1-1970
45. No. G.S.R. 528, dated 4-4-1970
46. No. G.S.R. 15, dated 2-1-1971
47. No. G.S.R. 1007, dated 10-1-1971
48. No. G.S.R. 1815, dated 4-12-1971
49. No. G.S.R. 53, dated 1-1-1972
50. No. G.S.R. 510, dated 29-4-1972
51. No. G.S.R. 1088, dated 9-9-1972
52. No. G.S.R. 219, dated 3-3-1973
53. No. G.S.R. 549, dated 26-5-1973
54. No. G.S.R. 977, dated 8-9-1973
55. No. G.S.R. 834, dated 3-8-1974
56. No. G.S.R. 173, dated 1-2-1975
57. No. G.S.R. 688, dated 31-5-1975
58. No. G.S.R. 2773, dated 6-12-1975
59. No. G.S.R. 846, dated 12-6-1976
60. No. G.S.R. 1388, dated 25-9-1976
61. No. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976
62. No. G.S.R. 464, dated 24-3-1979
63. No. G.S.R. 908, dated 6-9-1980
64. No. G.S.R. 992, dated 27-9-1980

65. No. G.S.R. 1160, dated 8-11-1980
66. No. G.S.R. 112, dated 21-1-1981
67. No. G.S.R. 137, dated 7-2-1981
68. No. G.S.R. 514, dated 16-7-1983
69. No. G.S.R. 994, dated 24-12-1983
70. No. G.S.R. 568, dated 9-6-1984
71. No. G.S.R. 1313, dated 18-12-1984
72. No. G.S.R. 1119, dated 30-11-1985
73. No. G.S.R. 935(E), dated 24-12-1985
74. No. G.S.R. 120, dated 8-2-1986
75. No. G.S.R. 364, dated 24-5-1986
76. No. G.S.R. 96, dated 13-2-1988
77. No. G.S.R. 238, dated 2-4-1988
78. No. G.S.R. 413, dated 21-5-1988
79. No. G.S.R. 257, dated 8-4-1989
80. No. G.S.R. 108, dated 24-2-1990
81. No. G.S.R. 505, dated 7-9-1991
82. No. G.S.R. 391, dated 6-8-1994
83. No. G.S.R. 103, dated 22-1-1997
84. No. G.S.R. 266(E), dated 25-5-1998
85. No. G.S.R. 941(E), dated 27-12-2000.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि 123 — केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 2001 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 में, पैरा 12 के उप-पैरा (3) में खण्ड (iii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(iv) “तार अंतरण” या “इलेक्ट्रानिक अंतरण” द्वारा”।

[सं. 20/29/99-ए.एस.ओ.]

प्रकाश चंद, भवर सचिव

टिप्पण — 1 राजस्थान कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1958 को का.आ. 32 तारीख 11-2-1958 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

2. स.का.आ. 423, तारीख 5-4-1958
3. स.का.आ. 593, तारीख 14-3-1959
4. सं.सा.का.नि. 1122, तारीख 25-8-1962
5. सं.सा.का.नि. 1175, तारीख 1-9-1962
6. सं.सा.का.नि. 1680, तारीख 8-12-1962

7. सं.सा.का.नि. 51, तारीख 5-1-1963
8. सं.सा.का.नि. 149, तारीख 26-1-1963
9. सं.सा.का.नि. 665, तारीख 20-4-1963
10. सं.सा.का.नि. 779, तारीख 4-5-1963
11. सं.सा.का.नि. 1062, तारीख 22-6-1963
12. सं.सा.का.नि. 1065, तारीख 22-6-1963
13. सं.सा.का.नि. 1323, तारीख 10-8-1963
14. सं.सा.का.नि. 1981, तारीख 18-12-1963
15. सं.सा.का.नि. 130, तारीख 25-1-1964
16. सं.सा.का.नि. 769, तारीख 23-5-1964
17. सं.सा.का.नि. 846, तारीख 6-6-1964
18. सं.सा.का.नि. 1205, तारीख 29-8-1964
19. सं.सा.का.नि. 1683, तारीख 28-11-1964
20. सं.सा.का.नि. 406, तारीख 13-3-1965
21. सं.सा.का.नि. 427, तारीख 20-3-1965
22. सं.सा.का.नि. 1506, तारीख 16-10-1965
23. सं.सा.का.नि. 491, तारीख 1-4-1966
24. सं.सा.का.नि. 1222, तारीख 6-8-1966
25. सं.सा.का.नि. 1579, तारीख 15-10-1966
26. सं.सा.का.नि. 744, तारीख 20-5-1967
27. सं.सा.का.नि. 861, तारीख 3-6-1967
28. सं.सा.का.नि. 865, तारीख 3-6-1967
29. सं.सा.का.नि. 1648, तारीख 4-11-1967
30. सं.सा.का.नि. 159, तारीख 27-1-1968
31. सं.सा.का.नि. 1724, तारीख 21-9-1968
32. सं.सा.का.नि. 1142, तारीख 17-5-1969
33. सं.सा.का.नि. 2485, तारीख 1-11-1969
34. सं.सा.का.नि. 2493, तारीख 1-11-1969
35. सं.सा.का.नि. 56, तारीख 2-1-1970
36. सं.सा.का.नि. 529, तारीख 4-1-1970
37. सं.सा.का.नि. 16, तारीख 2-1-1971
38. सं.सा.का.नि. 1816, तारीख 4-12-1971
39. सं.सा.का.नि. 54, तारीख 1-1-1972
40. सं.सा.का.नि. 511, तारीख 29-4-1972
41. सं.सा.का.नि. 1980, तारीख 9-9-1972
42. सं.सा.का.नि. 218, तारीख 3-3-1973
43. सं.सा.का.नि. 550, तारीख 26-5-1973
44. सं.सा.का.नि. 978, तारीख 8-9-1973
45. सं.सा.का.नि. 835, तारीख 3-8-1974
46. सं.सा.का.नि. 174, तारीख 1-2-1975
47. सं.सा.का.नि. 689, तारीख 31-5-1975
48. सं.सा.का.नि. 2774, तारीख 6-12-1975
49. सं.सा.का.नि. 847, तारीख 12-6-1976

50. सं.सा.का.नि. 1389, तारीख 25-9-1976
51. सं.सा.का.नि. 1252, तारीख 11-11-1978
52. सं.सा.का.नि. 465, तारीख 24-3-1979
53. सं.सा.का.नि. 909, तारीख 6-9-1980
54. सं.सा.का.नि. 993, तारीख 27-9-1980
55. सं.सा.का.नि. 1161, तारीख 18-11-1980
56. सं.सा.का.नि. 138, तारीख 7-2-1981
57. सं.सा.का.नि. 113, तारीख 31-1-1981
58. सं.सा.का.नि. 515, तारीख 16-7-1983
59. सं.सा.का.नि. 995, तारीख 24-12-1983
60. सं.सा.का.नि. 569, तारीख 9-6-1984
61. सं.सा.का.नि. 1314, तारीख 18-12-1984
62. सं.सा.का.नि. 1120, तारीख 30-11-1985
63. सं.सा.का.नि. 936(अ), तारीख 24-12-1985
64. सं.सा.का.नि. 121, तारीख 8-2-1986
65. सं.सा.का.नि. 2045, तारीख 24-5-1986
66. सं.सा.का.नि. 94, तारीख 13-2-1988
67. सं.सा.का.नि. 236, तारीख 2-4-1988
68. सं.सा.का.नि. 412, तारीख 21-5-1988
69. सं.सा.का.नि. 256, तारीख 8-4-1989
70. सं.सा.का.नि. 109, तारीख 24-2-1990
71. सं.सा.का.नि. 507, तारीख 7-9-1991
72. सं.सा.का.नि. 392, तारीख 6-8-1994
73. सं.सा.का.नि. 104, तारीख 22-1-1997
74. सं.सा.का.नि. 265(अ), तारीख 25-5-1998
75. सं.सा.का.नि. 942(अ), तारीख 27-12-2000

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by section-3 read with section-7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Rajasthan Coal Mines Provident Fund (Amendment) Scheme, 2001.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.
2. In the Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958, in paragraph 12, Sub-paragraph (3), after clause (iii) the following Clause shall be added, namely:—
“(iv) By “Telegraphic transfer” or “electronic transfer”.

[No. 20/29/99-ASO]

PARKASH CHAND, Under Secy.

Foot note 1.—The Rajasthan Coal Mines Provident Fund Scheme, 1958 was published in the Gazette of India vide S.O. No. 32 dated 11-2-1958 and amended vide following Notifications.

2. No. S.O. 423, dated 5-04-1958
3. No. S.O. 593 dated 14-03-1959
4. No. G.S.R. 1122, dated 25-08-1962
5. No. G.S.R. 1175, dated 1-09-1962
6. No. G.S.R. 1680, dated 8-12-1962
7. No. G.S.R. 51, dated 5-01-1963
8. No. G.S.R. 149, dated 26-01-1963
9. No. G.S.R. 665, dated 20-04-1963
10. No. G.S.R. 779, dated 4-05-1963
11. No. G.S.R. 1062 dated 22-6-1963
12. No. G.S.R. 1065 dated 22-06-1963
13. No. G.S.R. 1323, dated 10-08-1963
14. No. G.S.R. 1981, dated 18-12-1963
15. No. G.S.R. 130, dated 25-1-1964
16. No. G.S.R. 769, dated 23-5-1964
17. No. G.S.R. 846, dated 6-06-1964
18. No. G.S.R. 1205, dated 29-08-1964
19. No. G.S.R. 1683, dated 28-11-1964
20. No. G.S.R. 406, dated 13-03-1965
21. No. G.S.R. 427, dated 20-03-1965
22. No. G.S.R. 1506 dated 16-10-1965
23. No. G.S.R. 491, dated 1-04-1966
24. No. G.S.R. 1222, dated 6-08-1966
25. No. G.S.R. 1579, dated 15-10-1966
26. No. G.S.R. 744, dated 20-05-1967
27. No. G.S.R. 861, dated 3-06-1967
28. No. G.S.R. 865, dated 3-06-1967
29. No. G.S.R. 1648, dated 4-11-1967
30. No. G.S.R. 159, dated 27-1-1968
31. No. G.S.R. 1724, dated 21-09-1968
32. No. G.S.R. 1142 dated 17-05-1969
33. No. G.S.R. 2485, dated 1-11-1969

34. No. G.S.R. 2493, dated 1-11-1969
35. No. S.O. 56, dated 2-01-1970
36. No. G.S.R. 529, dated 4-01-1970
37. No. G.S.R. 16, dated 2-01-1971
38. No. G.S.R. 1816 dated 4-12-1971
39. No. G.S.R. 54, dated 1-01-1972
40. No. G.S.R. 511, dated 29-04-1972
41. No. G.S.R. 1980, dated 9-09-1972
42. No. G.S.R. 218 dated 3-03-1973
43. No. G.S.R. 550, dated 26-05-1973
44. No. G.S.R. 978, dated 8-09-1973
45. No. G.S.R. 835, dated 3-08-1974
46. No. G.S.R. 174, dated 1-02-1975
47. No. G.S.R. 689, dated 31-05-1975
48. No. G.S.R. 2774, dated 6-12-1975
49. No. G.S.R. 847, dated 12-06-1976
50. No. G.S.R. 1389, dated 25-09-1976
51. No. G.S.R. 1252, dated 11-11-1978
52. No. G.S.R. 465 dated 24-03-1979
53. No. G.S.R. 909, dated 6-09-1980
54. No. G.S.R. 993, dated 27-09-1980
55. No. G.S.R. 1161, dated 18-11-1980
56. No. G.S.R. 138, dated 7-02-1981
57. No. G.S.R. 113, dated 31-01-1981
58. No. G.S.R. 515, dated 16-07-1983
59. No. G.S.R. 995, dated 24-12-1983
60. No. G.S.R. 569, dated 9-06-1984
61. No. G.S.R. 1314, dated 18-12-1984
62. No. G.S.R. 1120 dated 30-11-1985
63. No. G.S.R. 936(F), dated 24-12-1985
64. No. G.S.R. 121, dated 8-02-1986
65. No. G.S.R. 2045, dated 24-05-1986
66. No. G.S.R. 94, dated 13-02-1988
67. No. G.S.R. 236, dated 2-04-1988
68. No. G.S.R. 412, dated 21-05-1988
69. No. G.S.R. 256, dated 8-04-1989
70. No. G.S.R. 109, dated 24-02-1990
71. No. G.S.R. 507, dated 7-09-1991
72. No. G.S.R. 392 dated 6-08-1994
73. No. G.S.R. 104, dated 22-01-1997
74. No. G.S.R. 265(E), dated 25-05-1999
75. No. G.S.R. 942(E), dated 27-12-2

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना श्रेणी 3 (अननुसचितीय) पर भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से शोष किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में मेसन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, मेसन, भर्ती नियम, 2001

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मेसन	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनसूचिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रुपए
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) किसी माध्यम प्राप्ति संस्थान से त्रिक मेसन/भवन निर्माण में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र रखते हो।

वर्षतीय —मेसन संबंधी कार्य का दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं होता

1 उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना—अध्यक्ष

2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य

4 एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फा. स. 3-21/2000-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 2nd February, 2001

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Class-III (Non-Ministerial) post Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mason in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Mason Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications. — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Mason	3* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on workload.					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	(1) Middle School Standard Pass. (2) Should possess I.T.I. certificate from	Not applicable	Two years	By direct recruitment	

a recognised Institute
in Brick Mason/
Building construction.
Desirable: Should have
two years' experience
of masonry work.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/depu- tation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commisison to be consulted in making recruit- ment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— 1. Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme —Member 3. Administrative Officer, (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 4. A co-opted member—Member	Not applicable

[F. No. 3-21/2000-Admn. IV]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना कौशल क्लर्क, भर्ती नियम, 1973 तथा सहायक कैशियर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन कौशल क्लर्क के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम रोकड़ लिपिक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान
1	2	3	4
रोकड़ लिपिक	131* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसूचिवीथ	4000-100-6000 रुपए
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातक।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(2) किसी सरकारी कार्यालय या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक फर्म में रोकड़ संभालने का एक वर्ष का अनुभव।			
टिप्पणी :—इस अधिसूचना से पहले रोकड़ लिपिक तथा सहायक रोकड़िया के प्रारंभिक विधान में नियुक्त पदधारी पर यह नियम लागू नहीं होगा।			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं होता ।

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य
दिल्ली दुग्ध स्कीम
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली
दुग्ध स्कीम —सदस्य
5. एक सहयोगित सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 3-28/99—प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 5th February, 2001

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme Cash Clerk Recruitment Rules, 1973 and Assistant Cashier, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cash Clerk in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Cash Clerk Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection post	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Cash Clerk	131* (2001)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on work-load.					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Not applicable	Graduation of a recognised University. (ii) One Year's experience of handling cash in a Government Office or a reputed commercial firm. Note : Nothing in this rule shall apply to the incumbents appointed in the initial constitution of Cash Clerks and Assistant Cashiers before this Notification.		Not applicable	Two years	By direct rectt.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for confirmation) 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 5. A Coopted Member—Member	Not applicable.

[File No. 3-28/99-Admn. IV]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 126—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 3 तथा श्रेणी 4 (अतिरिक्त पद) दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में सहायक टाइमकीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम सहायक टाइमकीपर भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाग्रह अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक टाइम कीपर	5 th (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.
चेयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	18—27 वर्ष टिप्पण :—प्रत्येक दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8	9	10	
1. मैट्रिक या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
2. किसी ख्याति प्राप्त कारखाने/कर्मशाला में टाइम-कीपिंग कार्य का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।			

भर्ती की प्रकृति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दृष्टा में व
श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि-विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में विन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :--(पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)
दिल्ली दुग्ध स्कीम --- अध्यक्ष
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा
अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम --- सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना --- सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, (स्थापना)
दिल्ली दुग्ध स्कीम --- सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य --- सदस्य

[फाइल संख्या 3-23/2000-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class-III and Class-IV (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Time Keeper in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Assistant Time Keeper, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Time Keeper	5* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	18-27 years (Relaxable for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange Offices are asked to submit names.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matric or its equivalent.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
2. At least Two years experience of time keeping job in a Factory/Workshop of repute.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation) 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 5. A coopted member—Member	Not applicable

[File No. 3-23/2000-Admn. IV]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) के संख्या 3-14/90-एल डी-1 तारीख 6 जून, 1991 के अधीन भारत सरकार द्वारा जारी विधि सहायक, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम 1991 उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में विधि सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि सहायक दिल्ली दुग्ध स्कीम भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति-वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बिधि सहायक	1* (2001) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, सचिवीय	4500-125-7000 रु.
अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	30 वर्ष* से अधिक नहीं *(सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1. : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) टिप्पण 2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बिधि की डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विधिक मामलों का तीन वर्ष का अनुभव।
या

ऐसा अर्हता प्राप्त विधि व्यवसायी होना चाहिये जिसने उस रूप में दो वर्ष की अवधि तक विधि व्यवसाय किया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति द्वारा : ऐसे व्यक्ति—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 के अधीन अधिकृत शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—अध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध स्कीम—सदस्य

[फा० सं०-3-9/99-प्रशासन-4]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Legal Assistant, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991 issued by the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying) number 3-14/90-LDI.

dated the 6th June, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Legal Assistant, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the person law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doin exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Legal Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazette I, Ministerial.	R. . 4500-125-7000
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Not applicable	

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment :Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentages of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent; (ii) 3 years' experience in legal matters of Central Government/State Government. OR Should be a qualified Legal practitioner who has practised as such for a period of two years.	Not applicable	Two years	By deputation, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
By deputation : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) ; 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	Not applicable —Chairman —Member	

12

13

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column (8).

3. Administrative Officer
(Establishment), Delhi
Milk Scheme

—Member

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[File No. 3-9/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2001

मा. का. नि. 128:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली प्राणी उद्यान (वर्ग II अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1966 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय प्राणी उद्यान, नई दिल्ली में समूह क पद (अनुसचिवीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक पशु चिकित्सा अधिकारी राष्ट्रीय प्राणी उद्यान (समूह क पद) भर्ती नियम, 2001 है :

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. गिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक पशु चिकित्सा अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क राजपत्रित अननुसचिबीय	8000-275-13500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अन्त्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिज़ोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
आव-यात :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भारतीय पशुचिकित्सा परिषद विनियम, 1993 के अनुसार किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु- चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री या समतुल्य। (पशुचिकित्सा डिग्री शिक्षा का न्यून-			

8

तम मानक-पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर (डिग्री), वन्य पशुओं और पिजरा में बंद पक्षियों को सभालने और उनका उपचार करने में दो वर्ष का अनुभव ।

षाठनीय —पशुपालन और पशुचिकित्सा विज्ञान में मास्टर डिग्री तथा पिजरे में बंद वन्य पशुओं और पक्षियों के उपचार का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मख्या में उपलब्ध होने की समा-वना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति —

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ।

(1) वन महानिरीक्षक, पर्यावरण और वन मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) निदेशक राष्ट्रीय प्राणी उद्यान, नई दिल्ली—सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक (वन्य जीव) पर्यावरण और वन मंत्रालय
—सदस्य

(4) पशु चिकित्सा अधिकारी, राष्ट्रीय प्राणी उद्यान, नई दिल्ली
—सदस्य

[फा स 9-2/98 एफ ई]

एन भट्टाचार्य, प्रवर सचिव

पाठ टिप्पण .—मूल नियम गा. का. नि. 1830 तारीख 21 नवम्बर, 1966 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 22nd February, 2001

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Zoological Park (Class II-Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1966, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts (Ministerial) in the National Zoological Park, New Delhi under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Assistant Veterinary Officer, National Zoological Park (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be

as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Veterinary Officer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 8000-275-13500.

Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)

Not applicable.

Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Not applicable.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed

(6)]

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

(8)

(9)

(10)

(11)

Essential :

Not applicable.

Two years.

Direct recruitment.

A degree in Bachelor of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University or equivalent as per Veterinary Council of India (minimum standards of veterinary education degree—Bachelor of Veterinary Science and Animal Husbandry) Regulations, 1993.

Two years experience in handling and treatment of wild animals and birds in captivity.

Desirable :

A Master's degree in Animal Husbandry and Veterinary Science and practical experience of treatment of wild animals and birds in captivity.

Note I : Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note II : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable.	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General of Forests, Ministry of Environment and Forests —Chairman 2. Director, National Zoological Park, New Delhi. —Member 3. Joint Director (Wildlife), Ministry of Environment and Forests —Member 4. Veterinary Officer, National Zoological Park, New Delhi —Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 9-2/98-FE]

N. BHATTACHARYA, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 1830 dated the 21st November, 1966.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 129.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और भारतीय सर्वेक्षण (कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती नियम, 1985 का उन बातों के बिना अधिश्रुत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में कर्मशाला प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् .—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (कर्मशाला प्रबंधक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच पाठ सेवा आयोग में परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यवृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य गियायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन
1	2	3	4	5
कर्मशाला प्रबन्धक	10* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्रित अनुसूचिक	6500-200-10,500 रु	लागू नहीं होता
<hr/>				
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आय-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		
<hr/>				
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में यात्रिक/विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) किसी रियायति प्राप्त फर्म/कर्मशाला में मशीनरी अधिमानतः मुद्रण मशीनरी के समझन, स्थापन, अनुसंधान और मरम्मत का 2 वर्ष का अनुभव। वास्तविक (1) वेल्डिंग, फॉर्जिंग खराद और ब्रुईंगिरी कर्मशाला का ज्ञान। (2) मशीनरी और उपकरण में विद्युत् स्थापन का ज्ञान और अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएँ अन्यथा सन्निहित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियाँ और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
टिप्पण —आय-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसंग, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड अरुमाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)				

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिधीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती साधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जायेगा
---	------------------------------	---	---

9

10

11

12

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा

13

14

पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति
समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

1. भारत का महासर्वेक्षक—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव विज्ञान और
प्रौद्योगिकी विभाग से संबंधित—सदस्य
3. महासर्वेक्षक—सदस्य
4. निदेशक (चक्रानुक्रम से)—सदस्य
जो भारत के महासर्वेक्षक द्वारा नाम
निर्दिष्ट किया जायेगा।

[पत्र सं. एसएम/02/037/98]

एस. चक्रवर्ती, अवसर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India (Works Manager) Recruitment Rules 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Works Manager in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Works Manager) Recruitment Rules 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be

recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Works Manager	10* (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection-cum-seniority post or selection by merit post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
5	6	7
Not applicable	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment)	Not applicable
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
Essentials:	Not applicable	2 years	Direct recruitment

(i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) Two years experience of assembly, installation, maintenance and repairs of machinery preferably printing machinery in a reputed firm/workshop.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

(i) Knowledge of welding, forging, turning and carpentry workshop.

(ii) Knowledge and experience of electrical installation in machinery and equipment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12	13	14
Not applicable	<p>For considering confirmation Group B Departmental Promotion Committee consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Surveyor General of India—Chairman 2. Director/Deputy Secretary of Department of Science & Technology—Member 3. Deputy Surveyor General—Member 4. Director (by rotation) to be nominated by the Surveyor General of India—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 130—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह 'ग' अनुसूचिवीय (प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी II और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह 'ग' अनुसूचिवीय (प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी II और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह 'ग' अनुसूचिवीय (प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I, प्रयोगशाला सहायक श्रेणी II और प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में :—

(i) प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तम्भ 9 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं”।

(ii) प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने, स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

‘प्रोन्नति :

विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे प्रयोगशाला हेल्पर श्रेणी I, प्रयोगशाला हेल्पर श्रेणी II, और प्रयोगशाला हेल्पर श्रेणी III से, जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से गणित, विज्ञान (भौतिकी और रसायन) और अंग्रेजी विषयों के साथ माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र या समतुल्य है और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में क्रमशः छह, सात और ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,

जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

[सं. 4/2001/फा. सं. 2/10/98-स्था. II]

वी.के. सिखा, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 174 तारीख 5 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' Non-Ministerial (Laboratory Assistant Grade I, Laboratory Assistant Grade II and Laboratory Assistant Grade III) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-Ministerial (Laboratory Assistant Grade I, Laboratory Assistant Grade II and Laboratory Assistant Grade III) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the notification to the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-Ministerial (Laboratory Assistant Grade I, Laboratory Assistant Grade II and Laboratory Assistant Grade III) Recruitment Rules, 2000.

(i) against serial number 1 relating to the post of Laboratory Assistant Grade I, in column 9, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Age : No

Educational Qualifications : No.”

(ii) against serial number 3 relating to the post of Laboratory Assistant Grade III, in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion:

Laboratory Helper Grade I, Laboratory Helper Grade II and Laboratory Helper Grade III who possess Secondary School Certificate or equivalent from a recognised Board or University with Maths, Science (Physics and Chemistry) and English as subjects with six, seven and eleven years of regular service in the respective grades subject to the passing of a Departmental test.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with

their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service."

[No. 4/2001/F. No. 2/10/98-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 174 dated the 5th May, 2000.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा.का नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग, समूह "घ" भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग के आफसेट मुद्रणालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह "घ" पद (आफसेट मुद्रणालय) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. जिल्दसाजी सहायक	6*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित	2610-60-3150-65-3540 इ.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
---	--	--

5	6	7
अचयन	सागू नहीं होता	18-27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी अन्य शिथिलता के साथ संघी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3 : आयु सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) टांका लगाने और सिलाई का ज्ञान और एक वर्ष का अनुभव	नहीं	दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	(1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
---	--	--

12

13

14

खपरासी/सदेशवाहक की श्रेणी से दो वर्ष के नियमित सेवा और टांका लगाने और सिलाई में पर्याप्त प्रवीणता।	विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'घ') जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष (2) अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य	लागू नहीं होता
--	---	----------------

1

2

3

4

2. परिचर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजकव्रित	2610-60-3150-65-3540 रु.
----------	--	--	--------------------------

5

6

7

अचयन	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधि- सूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिये शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु संबंधी किसी अन्य शिथिलता के साथ संजयी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
------	----------------	--

8

9

10

11

(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिये)	(1) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; (2) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) आफ्सेट प्रेस में कार्य की देखभाल करने का दो वर्ष का अनुभव			

12

13

14

अपरासी/सदेशवाहक की श्रेणी में वा. अ. की नियमित सेवा और जो छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण है।

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'घ'), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|--------|
| (1) अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग | —आयज |
| (2) अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| (3) अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य |

लागू नहीं होता

[सं. 7/2001/फा.सं. 35/7/2000-स्था.-1]

प्रभोक्त सा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission, Group 'D' Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Off-set Press of the Central Water Commission, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Group 'D' Posts (Off-set Press) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Binding Assistant	6* (2001)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
18-27 (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable to cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	(i) 8th Standard pass. (ii) Knowledge and experience for one year of stitching and sewing.	No
Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years (for direct recruits only)	(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Two years regular service in the grade of Peon/Messenger with adequate proficiency in stitching and sewing
If a Departmental Promotion Committee exists, its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14	
Departmental Promotion Committee (Group D) consisting of:— (i) Under Secretary, Central Water Commission—Chairman (ii) Section Officer, Ministry of Water Resources—Member (iii) Section Officer, Central Water Commission—Member		Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Attendant	1* (2001)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Non-selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9
18-27 (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) 8th Standard pass. (ii) Two years experience of handling work in Off-set press.	No

10	11	12
Two years (for direct recruits only).	(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by promotion, failing which by direct recruitment.	Two years regular service in the grade of Peon/Messenger and having passed 8th Standard.

13	14
Departmental Promotion Committee (Group 'D') consisting of : (i) Under Secretary, Central Water Commission —Chairman (ii) Section Officer, Ministry of Water Resources —Member (iii) Section Officer, Central Water Commission —Member	Not applicable.

[No. 7/2001/F. No. 35/7/2000-Estt.-I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग, अल्पिक वर्गीय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध डिजाइन सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में डिजाइन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग डिजाइन सहायक भर्ती नियम, 2001 है (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेज-बुद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उद्देश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन विनियमों की कोई बात, ऐसे शरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
डिजाइन सहायक	28* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-105000.
मान्यता के आधार पर चयन, चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
युग्म नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में आस्थापितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापितों के लिये विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ब्रिटिश आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	------------------------------	--

8	9	10	11
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। वांछनीय : जल विज्ञान संबंधी अध्ययन और/या जलीय संरचना के जैसे, बराज, धियर, नहर, क्रास जल विकास संकर्म, बांध (कंक्रीट की चिनाई और भराव), विद्युत गृह, द्वार और पुलों के डिजाइन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेखन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/अभिलेखन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	--	--

12	13	14
लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग (ii) निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय (iii) सचिव/निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission, Non-Ministerial (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982, in so far as it relates to the post of Design Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Design Assistant in the Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Design Assistant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—

The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Design Assistant	28* (2001)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500–200–10500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

*Subject to variation dependent on work-load

6

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
No	<p>Essential :</p> <p>Bachelor's degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>Desirable :</p> <p>Two years experience in the field of hydrological studies and/or designs of hydraulic structures e.g. barrages, weirs, canals, cross drainage works, dams (concrete masonry and fill), Power houses, gates and bridges.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years.	Direct recruitment.	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13		14
Departmental Promotion Committee for considering confirmation :		Consultation with Union Public Service Commission necessary
1. Chief Engineer, Central Water Commission		—Chairman
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources		—Member
3. Secretary/Director (Administration), Central Water Commission		—Member

[No. 8/2001/F. No. 35/2/2000-Estt. 1]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, और केन्द्रीय जल आयोग, मुख्य नवशानवीस भर्ती नियम, 1995, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में प्रधान नवशानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग प्रधान नवशानवीस भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रधान नक्षत्रानवीस	61* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10,500 रु.
अयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अयन-सह-उपेष्टता	लागू नहीं होता	नहीं	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, आभेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत दिये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	प्रोन्नति
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभेदन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
12	13	14	
प्रोन्नति :— ऐसा नक्षत्रानवीस श्रेणी-1 जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के	प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह 'ख', विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. सवस्य, केन्द्रीय जल आयोग/मुख्य इंजीनियर (मानक संसाधन प्रबंध),	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

12

लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उम्मेदवारों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी ग्रहण/पात्रता सेवा, अपेक्षित ग्रहण/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी ग्रहण/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

- केन्द्रीय जल आयोग —प्रध्यक्ष
2. निदेशक (स्थापना)/उप सचिव (स्थापना), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
4. निदेशक (किसी भी तकनीकी निदेशालय का), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

[सं. 5/2001/का. सं. 35/5/99-स्थापना-I]

अशोक झा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 1996, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Draftsman in the Central Water Commission namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Head Draftsman Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Head Draftsman	61* (2001)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Selection cum-Seniority.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
No	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 years for promotee.	Promotion.	<p>Promotion : Draftsman Grade I with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13	14	
<p>Group 'B' Department Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member, Central Water Commission/Chief Engineer (Human Resources Management), Central Water Commission —Chairman 2. Director (Establishment)/Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources —Member 3. Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission —Member 4. Director (of any Technical Directorate), Central Water Commission —Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

मा का नि 134--राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और केन्द्रीय जल आयोग, सहायक निदेशक (माइक्रोफिल्मिंग) और मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के विचार अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1 मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3 भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है ।

4 निरर्हता वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसा आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समझ-भंग पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विभिन्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	रु. 5500-175-9000
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्योठता अथवा अचयन	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
चयन-सह-ज्योठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समझ समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।		नहीं

टिप्पण :

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य ;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में फोटोग्राफी में डिप्लोमा या एक विषय के रूप में फोटोग्राफी सहित वाणिज्य कला में डिप्लोमा या समतुल्य ;
- (iii) माइक्रो फोटोग्राफी और फोटो निर्माण की अन्य प्रक्रियाओं का 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

आंकलनीय :

रंगीन फोटोग्राफी का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा कलाकार/कैमरामैन (माइक्रोफिल्मिंग) जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि मफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 4500—7000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

टिप्पण :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना)/ सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
4. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 9/2001/फा.सं. 35/14/99-स्था. I]

अशोक झा, अवसर सचिव

New Delhi, the 15th February, 2001

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission, Assistant Director (Microfilming) and Chief Photographer (Microfilming) (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Photographer (Microfilming) of the Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called Central Water Commission Chief Photographer (Microfilming) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Chief Photographer (Microfilming).	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection-cum-seniority.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.	No	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation from a recognised University or Board or equivalent; (ii) Diploma in Photography or Commercial Arts with photography as a subject from a recognised University or Institution or equivalent. (iii) 2 years' practical experience in micro-photography and other processes of photo production. Desirable : Experience of colour photography. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority	No	2 years	Promotion, failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Artist/Cameraman (Microfilming) with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. Rs 4500—7000 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member 3. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission —Member 4. Director of any Technical Directorate, Central Water Commission. —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. 9/2001/F. No. 35/14/99—Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और केन्द्रीय जल आयोग, (अलिपिकर्षणीय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध नक्शानवीस श्रेणी-1 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय जल आयोग में मुख्य नक्शानवीस श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, नक्शानवीस समूह 1 (अनुसूचिवीय, समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति- आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार भी लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
नक्शान-नवीस श्रेणी-1	235* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपलित, अननुसूचित	5500-175-9000 - रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
5	6	7	8
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
9	10	11	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
12	13	14	
प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

12

टिप्पण . जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रान्ति के लिये विचार किया जा रहा है वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के अधिक से अधिक या द्वा वर्ष में, उनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रान्ति के लिये अपनी परीक्षा की अर्वाध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

- 1 मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
- 2 उप सचिव/निदेशक, जल समाधान मंत्रालय—सदस्य
- 3 निदेशक/सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य
- 4 किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

[स. 10/2001/फा० सं० 35/28/99-स्थापना-I]

अशोक झा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 2001

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as it relates to the post of Draftsman Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman Grade I in the Central Water Commission, namely:—

(1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Draftsman Grade I (Non-Ministerial Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Draftsman Grade-I	235* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	2 years	Promotion	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Draftsman Grade II with 3 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/cligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member 3. Director/Secretary, Central Water Commission —Member 4. Director of any Technical Directorate, Central Water Commission —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[No. 10/2001/File No. 35/28/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th February, 2001

सा.का.नि. 136:— दिनांक 6 जनवरी, 2001 को भारत के राजपत्र, भाग-II खंड-3 के उप खंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, श्रम मंत्रालय, की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 17 दिनांक 14 दिसम्बर, 2000 में पृष्ठ संख्या 73 पर "एक हजार रुपए" के स्थान पर "एक हजार पांच सौ रुपए" पढ़ा जाए।

[सं० एस-38012/1/2000-एस एस I]

एल. एच. रुनगुल, अवर सचिव

G.S.R., 136.—In the notification No. GSR 17 dated the 14th December, 2000 of the Govt. of India in the Ministry of Labour published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 6th January, 2001 at page 75, for the words "one thousand rupees" read "one thousand and five hundred rupees".

[No. S-38012/1/2000-SS-I]

L. H. RUOLNGUL, Under Secy.

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 137:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. 939, तारीख 7 दिसम्बर, 1987 में प्रकाशित महासागर विकास विभाग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में वैज्ञानिक "बी" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (वैज्ञानिक "बी") भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, समुदायों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वैज्ञानिक "बी"	4* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	8000-275-13500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	1
चयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
प्रावश्यक :— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राकृतिक/कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या चिकित्सा में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	

- (ii) महासागर विज्ञान, समुद्र प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन, अनुसंधान और विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण का प्रशिक्षण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 1. ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी साह्यक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

2. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय/राज्य/सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिन्होंने 6500—10000 रु. पुनरीक्षित या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 5500—9000 - रु. पुनरीक्षित के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नत के लिए) :-

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग --सचिव
3. संबंधित वैज्ञानिक "जी"/वैज्ञानिक "एफ" महासागर विकास विभाग --सदस्य (पुष्टि के लिए) :-
1. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग --अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "जी"/वैज्ञानिक "एफ" महासागर विकास विभाग --सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन/उप-सचिव) प्रशासन महासागर विकास विभाग --सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डीप्रोडी/18/10/96-स्था.]

गिरीश पिल्लै, निदेशक

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 15th February, 2001

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Ocean Development (Technical Officer) Recruitment Rules, 1987 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i), number G.S.R. 939 dated the 7th December, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientist 'B' in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Scientist 'B') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward communities and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Scientist 'B'	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 8000-275-13500.	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not exceeding 35 years.		No	Essential :	
Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			(i) Master's degree in Natural Agricultural Sciences of Bachelor's degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.	
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates except for the closing date for those in Assam, Meghalaya, Andaman & Nicobar Islands, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Lakshadweep.			(ii) Two year's experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography, Marine Technology.	
			Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10	11	
No		Two years for direct recruits and promotees.	Promotion, failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>1. Senior Technical Assistant with eight years of regular service in the grade are eligible for promotion.</p> <p>2. Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government, Autonomous Organisations,</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10000 (revised) or equivalent; and</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 (revised) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Administration), Department of Ocean Development —Member</p> <p>3. Concerned Scientist 'G'/Scientist 'F', Department of Ocean Development —Member</p> <p>(For confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary, Department of Ocean Development —Chairman</p> <p>2. Scientist 'G'/Scientist 'F', Department of Ocean Development —Member</p> <p>3. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration), Department of Ocean Development —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. DOD/18/10/96-Estt.]
GIRISH PILLAI, Director

